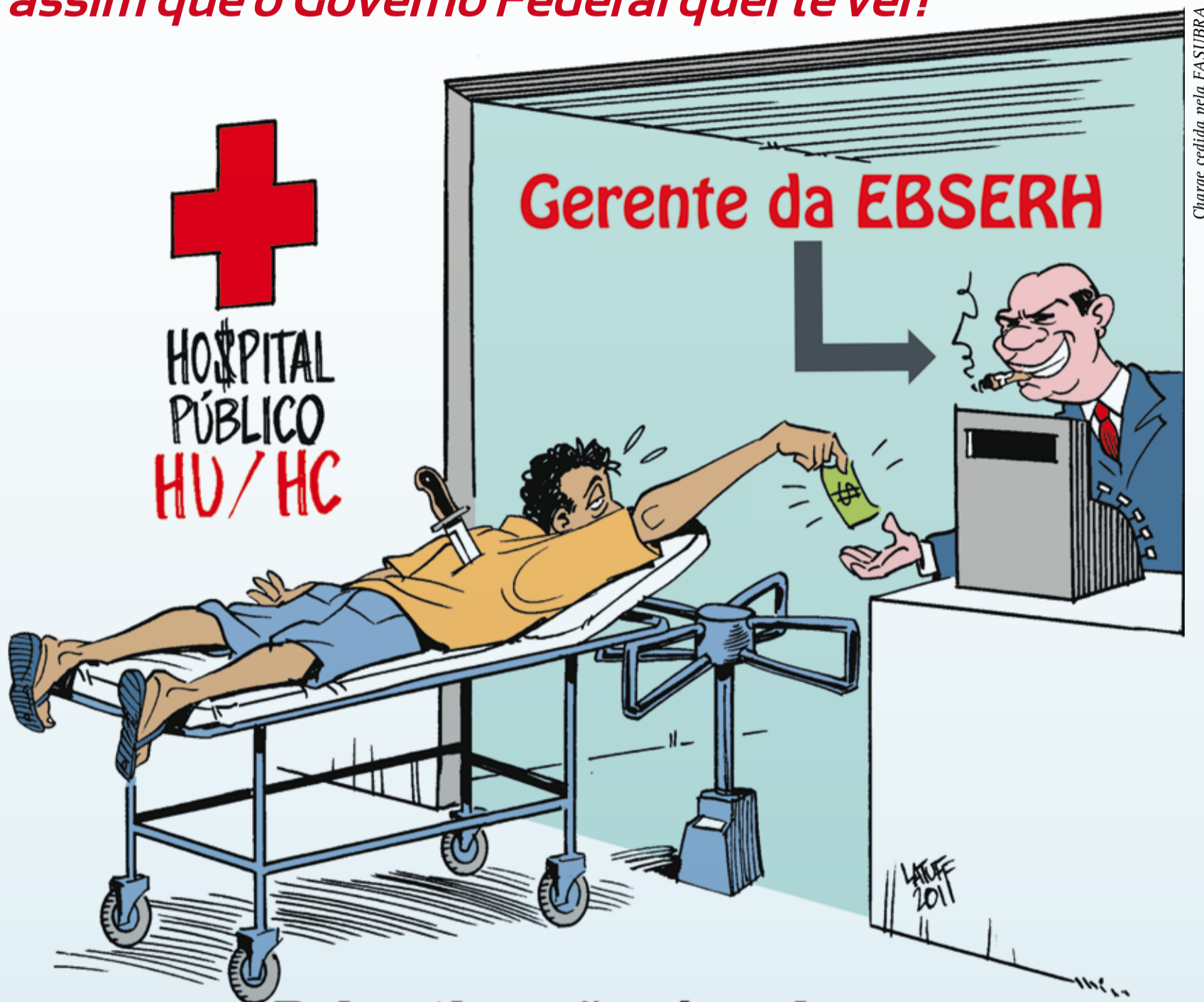


**É assim que o Governo Federal quer te ver!**



## “Campanha contra a privatização dos hospitais universitários continua!”

O PL 1749/11, que autoriza o Poder Executivo a criar a Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares S.A. - EBSERH, já está no Senado Federal (sendo, agora, PL 79/2011). A matéria ameaça a autonomia universitária e, se aprovada, provocará a dissociação entre o ensino, pesquisa e extensão dentro da universidade, fragilizando a formação de profissionais na área da saúde. A EBSERH acabará com o concurso público em regime estatutário, contribuindo para a precarização das relações de trabalho e criando espaço para o nepotismo e clientelismo. Hoje, os hospitais

universitários realizam 100% dos atendimentos através do Sistema Único de Saúde (atendimento público). Após a privatização, os atendimentos através do SUS diminuirão para dar lugar aos serviços prestados através dos Planos de Saúde (atendimento privado). Isso significa mais pessoas de baixa renda sem pronto-atendimento.

Por essa razão, está sendo realizada em todo o país uma campanha contra a aprovação do projeto de lei. No Ceará, o SINTUFCE já produziu adesivos para carros, notas à sociedade, banners para sites, cartazes e comunicados veiculados em

TVs locais. Além disso, divulgamos em *outdoors* as fotos dos dez deputados da bancada cearense na Câmara dos Deputados que aprovaram o PL 1749/2011, no último dia 20 de setembro. Eis os nomes e partidos políticos dos parlamentares que votaram a favor do PL na Câmara dos Deputados: ARTUR BRUNO (PT); DOMINGOS NETO (PSB); EDSON SILVA (PSB); GENECIAS NORONHA (PMDB); JOSÉ AIRTON (PT); JOSÉ GUIMARÃES (PT); MANOEL SALVIANO (PSDB); RAIMUNDÃO (PMDB); VICENTE ARRUDA (PR); além, é claro, de DANILO FORTE (PMDB).

“A greve terminou, mas a luta continua.

Temos quatro bandeiras locais: a implantação das 30 horas de trabalho; a qualificação profissional; a paridade nas consultas para diretores de Centros e Faculdades e para Reitor; e o combate à terceirização. Unidos, para a construção de uma nova realidade!”

Pág 4

“Assessoria jurídica diária e gratuita.

Servidores elogiam o atendimento, a agilidade e disponibilidade imediata dos advogados. O serviço é prestado das 8h às 12h e das 14h às 18h, na sede do sindicato, para atender a demandas trabalhistas e outras causas de servidores filiados, e também de pais, filhos e cônjuges dos associados.”

Pág 5

“Você conhece os seus representantes no SINTUFCE?”

Todos os coordenadores tem a missão de conduzir a categoria rumo a conquistas e manutenção de direitos, buscar a unidade entre os servidores e o apoio da comunidade universitária em defesa da educação pública, gratuita e de qualidade. Conheça-os!”

Pág 6

## Editorial

Nosso sindicato vive um novo momento. Temos 33 anos de história, mas ainda há muito a ser feito por esta categoria e, inclusive, por toda a comunidade universitária. Chegou o momento da renovação das práticas sindicais, começando por nossas ações cotidianas no trato com as pessoas e com essa instituição. Precisamos estar juntos, unidos, mesmo discordando em tantos pontos, em defesa da categoria, da universidade e dos nossos direitos básicos: saúde e educação públicas e de qualidade.

Precisamos compreender que, quando somos fracos, aí é que o governo é forte. Na nossa omissão, os governantes ficam à vontade para agir com truculência e descompromisso com a educação e saúde públicas. Afinal, há algum futuro bom para um país que não prioriza a educação como investimento, e não despesa? E há alguma perspectiva de melhorias para uma categoria composta por pessoas individualistas e egocêntricas?

Em 2011, uma nova diretoria assumiu o SINTUFCE. Nossa gestão trabalha pela renovação sindical e tem como lema ser 100% servidor! Nesse jornal, nós trazemos a você uma retrospectiva do que foi feito até agora. Em meio a uma desgastante greve de três meses, ainda assim estivemos engajados em organizar o SINTUFCE; otimizar o uso de seus recursos humanos e financeiros; construir diálogos com a reitoria e demais segmentos da universidade; e encaminhar as lutas locais dos servidores técnico-administrativos.

Esse jornal é feito para você, servidor, que ainda acredita que o dever de um sindicato é o de defender e ecoar o grito de protesto de uma categoria, e não somente prestar serviços e ofertar benefícios aos filiados. Junte-se a nós. Vamos, juntos, em busca do bem de TODOS os trabalhadores. Desse modo, todos ganhamos.

Diretoria Colegiada do SINTUFCE

### MISSÃO

O SINTUFCE tem como missão desenvolver continuamente políticas estratégicas de negociações pelos direitos da categoria, representando, perante as autoridades administrativas e jurídicas, os interesses gerais da classe e os interesses individuais de seus sindicalizados.

### VISÃO

Ser referência nas conquistas em defesa do ensino público, gratuito e de qualidade, por sua atuação responsável e eficiente no âmbito de sua abrangência, protegendo o meio ambiente e melhorando a qualidade de vida da classe trabalhadora.

### VALORES DO SINTUFCE

Ética, credibilidade, cidadania, inovação, tecnologia, inclusão social, qualidade de vida e responsabilidade.

## ► Greve

# Greve na UFC] 102 dias de luta dos trabalhadores e silêncio do governo

## A paralisação foi suspensa, mas a luta continua.



Assembleia Geral no Pátio da Reitoria (12/07/11)

No período de 6 de junho a 26 de setembro de 2011, os servidores técnico-administrativos das universidades federais em todo o país paralisaram suas atividades. No Ceará, a greve teve início dez dias depois, em 16 de junho. A categoria esteve mobilizada por concursos públicos e melhorias no plano de carreira (racionalização de cargos, *step* de 5%, piso de três salários, e incentivo à qualificação), além de reposicionamento dos aposentados e contra a terceirização.

No Ceará, todos os *campi* da universidade aderiram a greve (Fortaleza, Pentecoste, Sobral, Juazeiro do Norte e Quixadá). Na capital, cerca de 40% dos servidores estiveram mobilizados nas ações do Comando Local de Greve. No interior, quase 100% aderiram ao movimento.

### GREVE? POR QUÊ?

A greve foi a resposta encontrada pelos trabalhadores para o silêncio do Governo Federal às reivindicações da categoria. Em 2007, foi fechado um acordo entre o Governo Federal e os servidores técnico-administrativos das universidades federais para o fim da greve daquele período. Foi acertado que somente algumas reivindicações seriam atendidas de imediato; as demais seriam discutidas em uma mesa de negociações que, na prática, nunca avançou.

### FIM DA PARALISAÇÃO

Durante a greve, o governo reiterou que não negociaria com grevistas, prometendo que retomaria a mesa de negociações com a categoria assim que esta voltasse ao trabalho. Em 5 de agosto último, uma decisão enfraqueceu o movimento: o Superior Tribunal de Justiça (STJ) determinou que metade dos servidores técnico-administrativos voltassem ao trabalho. Caso a medida não fosse cumprida, a Federação dos Sindicatos dos Trabalhadores das Universidades Públicas Brasileiras (Fasubra) e as entidades filiadas ficariam sujeitas à multa diária de R\$ 50 mil.

Já em 31 de agosto, a proposta orçamentária do Governo Federal para 2012 foi aprovada no Congresso Nacional cabendo, agora, somente emendas a serem acrescentadas. O Governo Federal

não concedeu o reajuste dos servidores públicos para o próximo ano, restando agora somente a possibilidade de aumento para 2013.

### A LUTA CONTINUA

Diante do exposto, a FASUBRA recomendou às bases a construção da saída unificada da greve. Em nota, a FASUBRA justificou que a medida visa "a continuidade à luta em outro patamar do movimento". A partir de agora, a direção da FASUBRA exigirá do governo o estabelecimento de uma "agenda com a dinâmica da negociação, onde esteja devidamente explícito o início, meio e fim, do processo de negociação, com resolutividade".

Atendendo a orientação da federação, os servidores técnico-administrativos da UFC decidiram terminar a greve e voltar ao trabalho no último dia 26 de setembro. O retorno às atividades foi deliberado durante Assembleia Geral realizada no dia 22 de setembro, no pátio da Reitoria da UFC.

### PL 1749/11

Outro fato preocupante para a categoria foi a reapresentação pelo Governo Federal ao Congresso Nacional de proposta para privatização dos Hospitais Universitários (HUs). O Projeto de Lei 1749/2011 foi encaminhado em regime de urgência no último dia 5 de julho, e propõe a criação da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (EBSERH). A matéria foi aprovada no último dia 20 de setembro, na Câmara dos Deputados, e está, agora, no Senado.

### PRINCIPAIS AÇÕES DA CATEGORIA DURANTE OS 102 DIAS DE LUTA:

- Debates às sextas-feiras sobre temas diversos. Dentre os temas, o Plano Nacional da Educação, com o Professor Idevaldo da Silva Bodião; "Democracia na UFC"; Assédio Moral, com a diretora do Departamento de Desenvolvimento Humano (DDH), Professora Celina Amália Ramalho; Projeto de Lei 1749/2011, com presença do deputado federal Chico Lopes (PcdoB); "Insegurança jurídica", com o membro da



Diretor do SINTUFCE Gerson Morais em manifestação na Av. da Universidade (20/06/11).



Caravana em Brasília (ago.2011)



A greve foi noticiada em cerca de 30 matérias em TVs locais.



Grevistas participam da Conferência Municipal de Saúde (jul. 2011).



Caravana em Brasília (ago.2011).

Comissão de Direito Sindical da OAB, Clovis Renato Farias;

- Vigílias no pátio da Reitoria, com idas ao aeroporto para pedir aos parlamentares que vão a Brasília que não votassem a favor do PL 1749/11, e que intermediassem a abertura do processo de negociação.

**06.07** - Comando Local de Greve participou do Dia Nacional de Luta da CUT.

**14.07** - Comando Local de Greve participou da VI Conferência Municipal de Saúde.

- Campanha de Comunicação em massa contra a EBSERH veiculando VT de 30 segundos nas TVs Diário, Jangadeiro e Cidade.

**03.09** - Servidores divulgam a luta pela educação e saúde durante III Feira das Profissões da Universidade Federal do Ceará (UFC), no campus do Pici.

**09, 10 e 11 de agosto** - mais de mil trabalhadores técnico-administrativos das Universidades Públicas Federais em greve reunidos em Brasília. O Comando local de Greve enviou 45 servidores da UFC para a mobilização. A caravana e acampamento na Esplanada dos Ministérios objetivou mobilizar centrais sindicais, partidos políticos, entidades estudantis, bem como toda a sociedade civil organizada.

**11.09** - Comando Local de Greve entregou ao secretário de Recursos Humanos do Ministério do Planejamento, Duvanier Paiva Ferreira, um documento reiterando o pedido da categoria ao governo de reabertura das negociações e atenção às reivindicações postas. O secretário recebeu os servidores no Auditório da Reitoria, por ocasião da solenidade de assinatura do Termo de Cooperação para criação da Unidade do Subsistema de Atenção à Saúde do Servidor (SIASS) na UFC. Duvanier Paiva afirmou que o governo não negociará com a categoria enquanto a paralisação não for suspensa.

**18.08** - Servidores da UFC participam de passeata com 4 mil pessoas em prol da educação. O evento reuniu entidades como o Sindiate, Sindifce, Apeoc, Unefort, além da OAB/CE (Comissão de Direito Sindical) e movimentos estudantil e "PNE pra valer". Foi

percorrido o trajeto entre a Avenida Treze de Maio e a Praça do Ferreira, no Centro da cidade. O ato foi liderado pela Confederação Nacional dos Trabalhadores em Educação (CNTE) e ocorreu em vários estados.

**22.08** - Audiência Pública na Câmara Municipal de Fortaleza discutiu a situação financeira do Hospital Universitário Walter Cantídio. O debate foi proposto pelo vereador João Alfredo, do Psol.

**30/08** - Visita à Assembleia Legislativa para solicitar aos deputados urgência na realização de Audiência Pública para debater o PL 1749/11.

**02.09** - "UFC vai para a Praça". Oferta de serviços gratuitos à população; apresentações musicais; esclarecimentos sobre a luta dos trabalhadores da educação. Passeata dos estudantes do Curso Pré-enum do SINTUFCE em apoio à luta dos servidores da UFC, da Praça dos Mártires à Praça do Ferreira.

**05.09** - Ato em Defesa da Educação Pública, da Liberdade e da Vida no pátio da Reitoria da Universidade Federal do Ceará (UFC) com a participação dos movimentos sociais e entidades sindicais locais. Na oportunidade, foi instalado um Fórum de Apoio às Greves.

**08.09** - Audiência Pública na Assembleia Legislativa Cearense pretendia discutir a situação atual do Hospital Universitário Walter Cantídio, e a participação dos governos estadual e municipal em sua manutenção. O debate não foi realizado por completo em razão da ausência dos representantes do poderes municipal e estadual, e da UFC. A realização da audiência atendeu a requerimentos dos deputados Heitor Férrer (PDT) e Mirian Sobreira (PSB).

**20.09** - Passeata da Praça da Bandeira em direção à Praça do Ferreira. O Ato foi em defesa da saúde pública.

**13.09** - Caravana a Brasília com a participação de cinquenta servidores técnico-administrativos da Universidade Federal do Ceará. Os trabalhadores tinham como missão realizar manifestação na Câmara dos Deputados durante a votação, na Comissão Especial, do Projeto de Lei 1749/11.



Debate sobre o Plano Nacional da Educação.



Caravana em Brasília.

## Avaliação da Greve

**N**a greve de 2007, houve acordo firmado: reestruturação da tabela em três parcelas, 2008, 2009 e 2010. O acertado incluía, também, negociação na mesa específica com a FASUBRA, durante este período, para reestruturar o plano de carreiras nos pontos de racionalização dos cargos, aposentados anexo IV e outros. Varias reuniões aconteceram e nada avançou.

Chegamos em 2010, ano de eleição. De um lado o governo do PT com LULA (perfil mais político) na presidência querendo eleger sua candidata, Dilma Rousseff (perfil mais técnico). Do outro lado, nossa Federação, dividida em grupos políticos, segurando a categoria para não prejudicar a eleição da candidata do PT, descendo para as bases a avaliação de que, se Dilma fosse eleita, chegaríamos a um acordo com o governo.

Mas, não foi bem assim. Novo governo empossado, várias reuniões realizadas e, mais uma vez, nada avançou. Em virtude disto, nossa federação, numa plenária realizada no dia 1º de junho, mesmo com a avaliação de uma conjuntura desfavorável (pois, Lula deixava o governo com aprovação de 87% e Dilma que acabava de entrar já estava com 67%), deflagrou greve a partir do dia 6 de junho, às vésperas de uma reunião que aconteceria no dia 7, numa votação extremamente apertada (dois votos de diferença).

Começa então uma greve diante do quadro acima exposto. Travou-se uma verdadeira queda de braço entre trabalhadores e governo, que se negava a negociar com a categoria em greve, posição que levaria até o final da greve. Como se não bastasse, entra em cena a MP 520, assinada pelo presidente Lula no último dia do seu mandato, que cria a EBSERH para administrar os hospitais universitários. Esta medida provisória foi aprovada na Câmara, mas não passou no Senado por expiração do prazo de validade, sendo substituída, imediatamente, pelo projeto de lei 1749, e encaminhado, novamente, à Câmara. Mais uma vez, a nossa federação, através do CNG, não conseguiu passar para as bases uma linha de atuação que nos levasse à vitória.

Os Ministérios do Planejamento e Educação encaminharam o documento que foi solicitado pelo Comando Nacional de Greve (CNG), através da FASUBRA, no qual se comprometeram a sentar para negociar, desta vez, com começo, meio e fim para fechar uma proposta e incluir no orçamento para 2012, contanto que a greve fosse suspensa. Novamente, o CNG não se entendeu e não assumiu uma postura de aceitar ou não o documento, e jogou a responsabilidade para as entidades de bases que, por uma pequena maioria, não aceitou o documento.

Daí em diante, a greve tomou um rumo direcionado à derrubada do PL 1749, com atividades internas e externas de esclarecimento, com o intuito de conseguir apoio da população, políticos, sindicatos e organizações sociais contra o projeto. Enquanto isso, em Brasília, o CNG tentava de todas as formas abrir, através de políticos, centrais sindicais e ANDIFES, canal efetivo de negociação, não obtendo êxito.

Enfim, chega ao final o prazo para inclusão de propostas salariais no orçamento. Outras entidades de classes de outros segmentos do serviço público que apoiavam nossa greve, mas estavam negociando com o governo, conseguiram incluir alguma coisa, e nós, nada. Para piorar ainda mais a situação, o projeto de lei 1749, que cria a EBSERH, foi aprovado na Câmara e, agora, está no Senado para ser apreciado e votado. Depois de tudo isso, após 110 dias de greve, o CNG, finalmente, adotou uma postura de "pé no chão" e encaminhou o fim da greve unificada com retorno para o dia 26 de setembro.

Cabe agora, a todos nós do movimento sindical, fazermos uma profunda reflexão de tudo isso. A partir disso, poderemos desenvolver um planejamento estratégico unificado que garanta o fortalecimento e mobilização dos servidores para os embates, que ocorrerão a médio e longo prazo voltados para a nova conjuntura apresentada.

Diretoria colegiada do SINTUFCE

# Próximas lutas] Avante!

## A greve terminou, mas a luta continua. Unidos, para a construção de uma nova realidade!

**A** categoria dos servidores técnico-administrativos no Ceará tem importantes desafios a encarar e vencer. Possuímos, ao menos, quatro bandeiras locais: a implantação das 30 horas

de trabalho; a qualificação profissional; a paridade nas consultas para diretores de centros e faculdades e para reitor; e o combate à terceirização. A repressão às práticas de assédio moral e as lutas

judiciais não foram listadas nos desafios porque estão em outro patamar: são missões eternas, preocupações constantes, luta cotidiana para a qual estaremos alerta sempre.

### 30 HORAS

Durante a greve, foi escolhida uma comissão, composta por representantes da Maternidade Escola Assis Chateaubriand (MEAC) e do Hospital Universitário Walter Cantídio (HUWC) para tratar da implantação da 30 horas. O grupo veio com o objetivo de encaminhar uma proposta de aplicação das 30 horas para o complexo hospitalar, como projeto piloto.

As comissões estão concluindo o levantamento dos setores do Hospital Universitário onde é possível a imediata implantação das 30 horas sem que seja necessária a contratação ou a transferência de servidores para o local. "Estamos esperando só o fechamento de todos os setores do complexo hospitalar para formalizarmos a proposta", conta Carlos.

"As 30 horas são um direito nosso garantido pelo decreto presidencial nº 1.590 de 1995, da época do presidente da república Fernando Henrique Cardoso. O decreto torna optativo aos administradores do serviço público federal a implantação das 30 horas. A adaptação da carga horária é permitida oficialmente para locais de trabalho com atividades ininterruptas, como em hospitais e locais de atividades acadêmicas nos três turnos", explica o coordenador do SINTUFCE.

### PARIDADE

Em uma universidade onde a democracia e o diálogo deveriam imperar, vemos uma realidade contraditória: tratamento desigual para pessoas iguais. A comunidade universitária é composta de alunos, professores e técnico-administrativos - um tripé de funções! Alunos e professores existem um para o outro. Os técnico-administrativos existem para alunos e professores, que, por sua vez, precisam do suporte dos primeiros.

Qual a explicação, portanto, para termos eleições na universidade em que os professores possuem 70% do poder de decisão e, aos alunos e técnicos, restam apenas 15% de voz e voto cada? Em 2011, entretanto, tivemos uma grande avanço: as consultas no *campus* do Cariri (Juazeiro, Crato e Barbalha) foram realizadas com voto paritário, a exemplo da Faculdade de Educação, com tradição na igualdade no poder de decisão das três categorias.

"Nesse ano, a diretoria colegiada do SINTUFCE fez muitas discussões nos conselhos. Uma delas no *campus* do Cariri, cuja primeira eleição já foi paritária. No Labomar, também já temos eleição com voto igualitário", comemora Carlos Alves. Segundo o diretor, "o reitor Ícaro, durante sua campanha, assumiu o compromisso de retirar o 70, 15, 15 do estatuto da universidade. Após eleito, incentivou a abertura de discussão entre os três segmentos para que se fosse apresentada uma proposta de modificação dessa forma de escolha para que ele desse o encaminhamento. Ícaro veio a falecer. O seu vice, professor Jesualdo, manteve o mesmo compromisso. O atual reitor da UFC já passou para o sindicato que, se os três segmentos apresentarem uma proposta unânime, ele defenderá no conselho a aprovação da proposta", conta Carlos.

A nova diretoria realizou na Semana do Servidor um debate sobre o tema. Na programação, uma das mesas foi a democracia na universidade. A ideia era aprofundar a discussão da paridade, já que, em 2012, já teremos eleição para Reitor, "e nós estamos querendo que já haja uma votação dentro do Conselho Universitário direcionada para essa questão".

Carlos explica que "hoje nós podemos escolher o presidente, onde o voto tem o mesmo valor para cada um. Porque na universidade o voto do professor vale 70? Assim como temos professores doutores, nós também temos funcionários com mestrado e doutorado. Porque o professor tem que ter mais direitos que os demais?".

### TERCEIRIZAÇÃO

"Nesses mais de cem dias de greve vimos a quantidade de terceirizados que existem dentro da universidade. Muitos questionavam se existia a greve porque quase todos os setores estavam funcionando por causa dos terceirizados. Na área dos técnico-administrativos, mais de 50% são de trabalhadores terceirizados. Temos, inclusive, imagens de pessoal terceirizado ocupando cargos de técnicos, fazendo o trabalho na área de administração, arquivamento, manuseando computadores etc. Por lei, a terceirização só é permitida a serviços de limpeza e segurança", conta o diretor jurídico.

A EBSERH, por exemplo, dentre tantos problemas que ocasionará, é a legalização da terceirização no serviço público. O Governo Federal justifica que a empresa virá para regularizar a situação dos terceirizados que estão trabalhando em funções para as quais não estão autorizados. O governo também alega que os terceirizados realizam o trabalho dos técnicos por falta de pessoal qualificado, o que sabemos que não é verdade.

"Daqui a 10 anos a universidade estará tomada por terceirizados. Os concursos públicos são deficientes - são ofertadas poucas vagas e para poucas funções. Os profissionais que vão se aposentando estão sendo substituídos por terceirizados. Isso mostra o descompromisso do governo com o serviço público".

### QUALIFICAÇÃO

Um dos pontos do nosso plano de carreiras é a qualificação dos atuais funcionários públicos. "Descobrimos que já existem recursos para a qualificação. Fiscalizaremos a aplicação desses recursos e brigaremos pela qualificação", explicou Carlos. A diretoria colegiada do SINTUFCE realizou no último dia 10 de outubro uma reunião com o reitor, quando tratou da necessidade de ofertar mais cursos para os servidores. "Nós vamos sentar outras vezes com a administração superior para vermos os locais com maior necessidade de qualificação dos trabalhadores. A má qualidade do serviço fundamenta a terceirização, no discurso do governo". Precisamos mudar esse quadro.

► Assessoria Jurídica

## SINTUFCE] Presta assessoria jurídica diária aos filiados

Desde o último mês de maio, o SINTUFCE oferece assessoria jurídica diariamente na sede do sindicato. O serviço é prestado das 8h às 12h e das 14h às 18h para atender as demandas trabalhistas e outras causas de servidores filiados, e também de pais, filhos e cônjuges dos associados.

O trabalho está sendo realizado pelo escritório Aragão e Pessoa Advocacia, recém-contratado pela entidade. Os advogados também estão acompanhando os passivos trabalhistas da categoria.

Diariamente, são realizados cerca de vinte atendimentos. Desde o último mês de maio, já foram ajuizados e contabilizados, no núcleo jurídico do SINTUFCE, 160 processos de servidores. O filiados do SINTUFCE comentam que o atendimento jurídico do sindicato deu um salto de qualidade em vários aspectos, e elogiam o atendimento, a agilidade e disponibilidade imediata dos advogados.

"Quando eu cheguei ao SINTUFCE, cobrei que o atendimento jurídico fosse bem-feito, e foi! Na

gestão anterior, eu tinha tentado ser atendida pelo advogado e não deu certo. Eu estava muito chateada, porque o advogado de antes nem me dava resposta (sobre o caso). Eu estava com uma mágoa por causa disso. Mas, agora, o atendimento está bom, e eu até indico, com certeza", contou a servidora auxiliar de enfermagem da UFC, Maria Pereira (Darcy), que obteve ganho através do novo núcleo jurídico do SINTUFCE.

O servidor da Faculdade de Economia da UFC, Epitácio Martins, também elogia o atendimento. O funcionário conseguiu uma liminar para que uma operadora de plano de saúde realizasse uma cirurgia de emergência. O procedimento já havia sido negado várias vezes pela empresa. "Gostei muito do novo jurídico. O serviço é 100%. Fui bem atendido, de imediato e com eficácia. Dentro de 48 horas já obtive resultados".

Segundo o advogado Valdenísio Bezerra, já foram obtidas liminares favoráveis para vários processos ajuizados no sindicato. Dentre os casos



Atendimento jurídico diário na sede do SINTUFCE.

vitoriosos, estão os apresentados por novos servidores da UFC que acumulam cargos na área da saúde. "Na maioria deles obtivemos respostas positivas para o trabalhador", conta o advogado da equipe jurídica do sindicato.

Os advogados realizam atendimento INDIVIDUAL - apenas um servidor, por vez, é atendido na sala do jurídico. Para atendimento e obtenção de informações, é necessário que o servidor compareça à sede do sindicato. Esses serviços não estão disponíveis por telefone. Além disso, não são realizados agendamentos de consultas ao jurídico.

► TECNUS

## Reabertas inscrições] para cursos do núcleo de informática do SINTUFCE

São ofertadas vagas para os turnos manhã, tarde e noite, com aulas de segunda a sábado.

O SINTUFCE, diante das mudanças pelas quais passa, ocasionadas pela compreensão de que a ação sindical deve perceber o servidor de forma holística, reabre as inscrições de seu Núcleo de Informática, objetivando beneficiar mais intensamente os seus filiados e dependentes. Para atingirmos nosso intento, a atual diretoria do Sindicato - Gestão Renovação Sindical, deliberou a gratuidade de nossos cursos para os servidores e seus dependentes diretos. A comunidade também ganha, já que também pode usufruir da qualidade

dos cursos ofertados, pagando taxas abaixo do valor de mercado.

A Gestão e o projeto de reengenharia do Centro é uma iniciativa da Coordenação de Educação e Cultura do SINTUFCE, que está disponível para mais esclarecimentos aos servidores da UFC.

Inicialmente, ofertaremos os seguintes cursos:

INFORMÁTICA BÁSICA - 60h
2ª, 4ª e 6ª ⇒ de 08h às 10h
3ª e 5ª ⇒ de 14h às 17h
2ª e 4ª ⇒ 18h30 às 21h30
Sábado ⇒ 14h às 18h

INFORMÁTICA BÁSICA PARA 3ª IDADE - 60h
3ª e 5ª ⇒ de 08h às 10h
3ª e 5ª ⇒ de 14h às 16h
HARDWARE - 60h
2ª a 5ª ⇒ 08h às 11h
2ª a 5ª ⇒ 14h às 17h
Sábado ⇒ 08h às 12h
Sábado ⇒ 14h às 18h

Interessados em inscrever-se podem tirar suas dúvidas sobre os procedimentos através dos telefones 3021.7959/3021.7969.

## Abertas inscrições] para cursos de capacitação voltados para carreira

O SINTUFCE - Gestão Renovação Sindical, em parceria com a UFC, dará início, neste mês de novembro, à realização de seus cursos de capacitação voltados para a carreira dos servidores da UFC que sejam filiados ao nosso sindicato.

Durante o ano de 2012, serão oferecidos cursos em diversos temas, de modo a atender às necessidades das diversas áreas. Fique atento às legislações referentes às capacitações para que você possa tirar o máximo proveito delas.

Sempre que tiver dúvidas em relação à capacitação, consulte as legislações pertinentes ou converse com um de nossos coordenadores. Lembre-se: nossos cursos são elaborados com o maior cuidado, seguindo a legislação e as necessidades de cada um, de modo a levar ao melhor aproveitamento possível pelos servidores.

Fique atento às divulgações e inscreva-se. As capacitações facilitam seu trabalho e melhoram o desempenho das atividades em nossa universidade.

Curso ofertado inicialmente:

INFORMÁTICA BÁSICA
Pré-requisito: ensino fundamental.
Cargas horárias: 60, 90 e 120 h/a.
Público contemplado: 15 alunos por turma.
Horários:
2ª e 4ª ⇒ 08h às 10h
2ª e 4ª ⇒ 14h às 16h
3ª e 5ª ⇒ 18h30 às 21h30

Interessados em inscrever-se podem tirar suas dúvidas sobre os procedimentos através dos telefones 3021.7959/3021.7969.

### CONVITE

No próximo dia 24 de novembro, das 9 às 11h40, será realizado o II Encontro de Servidores Aposentados e Pensionistas da UFC. O evento acontecerá no Auditório do SINTUFCE. Mais informações com as coordenadoras Marlene e Marta, através dos telefones 3052.3650/56.



Diretoria colegiada eleita para o triênio 2011-2014, ao lado de apoiadores.

# Você conhece os seus representantes no SINTUFCE?

Os servidores técnico-administrativos podem contar com um time de 21 diretores e quatro suplentes empenhados em trabalhar em prol da categoria por meio do SINTUFCE. Os novos coordenadores do sindicato assumiram seus mandatos há seis meses, no último dia 14 de abril de 2011. As eleições mobilizaram 2.423 servidores de um total de 5.185 técnico-administrativos. O pleito foi considerado a maior da história do sindicato. O grupo eleito recebeu 960 votos, enquanto as duas outras chapas receberam 738 e 606 votos.

"O SINTUFCE é um sindicato forte e combativo e que se fará presente sempre que for chamado. A razão de ser do Sindicato, em primeiro lugar, é o servidor; e em segundo, a Universidade", explica o coordenador geral, Gerson Morais. É necessário "conhecer para bem representar", complementa.

Todos os coordenadores têm a missão de conduzir a categoria rumo à conquista e manutenção de direitos, buscar a unidade entre os servidores e o apoio da comunidade universitária em defesa da educação pública, gratuita e de qualidade. Conheça:

#### Coordenação Geral

**Gerson Morais, Fco. Lopes Jr. e Telma Araújo**

Representa legalmente o sindicato. Dentre outras funções, os coordenadores gerais supervisionam e acompanham as atividades das demais coordenações visando uma melhor organização e eficiência no funcionamento dos diversos setores da entidade.

#### Coordenação de Administração e Finanças

**Rogério Carneiro e Djalma Siqueira**

Responsável pelo acompanhamento administrativo e financeiro do SINTUFCE, essa coordenação tem entre suas atribuições fiscalizar receitas e despesas da entidade. A essa coordenação, cabe ainda controlar os bens patrimoniais e dar agilidade e transparência à prestação de contas do SINTUFCE.

#### Coordenação de Educação e Cultura

**Eliedir Trigueiro e Fco. Castro**

No campo educacional coordena o Curso Pré-vestibular, uma iniciativa que beneficia servidores técnico-administrativos, seus dependentes diretos e membros da comunidade em geral. Promove atividades socioculturais e incentiva a participação dos servidores técnico-administrativos em projetos como o Coral Vozes do SINTUFCE.

#### Coordenação de Formação Sindical

**Fco. Admir e José Agenor**

Promove cursos e eventos com o intuito de contribuir para a formação política e sindical dos técnico-administrativos. Elabora e implementa as campanhas de sindicalização. Documenta e analisa a experiência de luta e organização do SINTUFCE, garantindo a constituição de sua memória histórica.

#### Coordenação de Comunicação

**Adeli Moreira e Antonia Silva - Marli**

Responsável pela comunicação interna e externa da entidade. Informa os servidores e a sociedade em geral sobre a luta política e a defesa dos interesses da categoria. Propõe mecanismos mais ágeis de comunicação entre a entidade e a categoria.

#### Coordenação Assuntos Jurídicos

**Abraão Lincoln e Fco. Carlos Alves**

Representa legalmente a categoria e a entidade em ações relacionadas aos processos individuais e coletivos na área trabalhista. Faz a intermediação jurídica entre os servidores técnico-administrativos e a Universidade.

#### Coordenação de Esporte e Lazer

**Assis Duarte e Luiz Gonzaga - Índio**

Promove a integração dos servidores nas diversas modalidades esportivas por meio de incentivo à participação em torneios e competições.

## "Legado

*"Até daqui a 20 anos a nossa geração só terá o que bem lembrar desta nova gestão."  
(jornalista e servidor da UFC, Roberto Cunha Lima)*

#### Coordenação de Aposentados e Pensionistas

**Marlene de Paula e Marta Célia**

Realiza encontros periódicos com os aposentados com o objetivo de mantê-los informados dos assuntos de interesse da categoria e para promover a integração entre os servidores e sua entidade de classe.

#### Coordenação de Políticas Sociais

**Mª do Carmo - Kaká e Soraya Guimarães**

Elabora e submete para decisão das instâncias superiores, políticas e projetos sobre a saúde em geral e a saúde do trabalhador em particular. Elabora e implementa cursos e seminários que instrumentalizem a categoria para a intervenção nas questões relativas à sua área de atuação.

#### Coordenação dos Campi Avançados

**Augusto Duval e Reginaldo Moreira**

Promove o intercâmbio político e cultural entre os campi das Universidades Federais no Estado do Ceará. Promover e coordenar cursos de formação política, capacitação e qualificação profissional dos sindicalizados dos campi das Universidades Federais no Estado do Ceará.

#### Suplentes

Substitui todo e qualquer coordenador que se ausentar de suas atividades sindicais provisória ou definitivamente, exceto a coordenação geral.

Antº Clésio Saraiva da Silva;

Fcª de Sousa Melo;

Fco José Oliveira de Queiroz;

Narciso Ferreira Mota.

► Vigilantes

# Quem cuida] da nossa segurança na UFC?

Vigilantes mobilizam-se nacionalmente pela manutenção e ampliação de seus direitos.

**M**elhores condições de trabalho, a qualificação profissional e a garantia de segurança para a comunidade universitária têm sido pautas de reuniões entre os servidores vigilantes e a diretoria colegiada do SINTUFCE. Desde o dia 14 de abril, quatro reuniões já foram realizadas. Os encontros incluem esclarecimentos e debates sobre os projetos de lei 179/08 e 7073, que tratam do risco de vida no exercício da profissão, e a possível criação da Polícia Universitária, proposta na Câmara dos Deputados. Já a próxima reunião está agendada para o dia 17 de novembro, a realizar-se na sede do sindicato.

A terceirização da segurança na universidade e a possível entrada do policiamento militar (Ronda do Quarteirão) nos *campi* são outras questões atuais em discussão. "Temos, hoje, um efetivo de 475 vigilantes, entre terceirizados e institucionais. Nossa luta para uma segurança com mais resultados é pela revogação da extinção de cargos de vigilantes e novos concursos para essa área. Precisamos de um efetivo de, no mínimo, 600 vigilantes e a oferta periódica de treinamentos. Lutamos também pela valorização da atividade de vigilante e a inclusão do adicional de risco para a categoria", explicou o coordenador do SINTUFCE e servidor vigilante, Fco. Castro.

No período de 28 de novembro a 3 de dezembro de 2011, será realizado o XX Seminário Nacional de Segurança, em

Pelotas, no Rio Grande do Sul. Segundo o coordenador do SINTUFCE e vigilante da UFC, Djalma Siqueira, o "seminário tem como finalidade orientar os servidores do quadro de Segurança das Instituições Federais de Ensino Superior - IFES a se organizarem em suas bases buscando a construção de propostas e projetos para segurança, haja vista o momento social, político e econômico pelo qual passa o país".

Para o diretor, "no momento em que todos os trabalhadores e trabalhadoras da Universidade Federal do Ceará incorporarem a ideia de mudanças em suas práticas e ações, surgirá a necessidade de uma reflexão sobre a finalidade e a importância de uma política de segurança. Partindo do princípio de se produzir uma vigilância dinâmica, atualizada e adaptada às exigências de seus usuários, surgiu a ideia de elaborar um seminário nacional que congregasse toda a categoria em nível nacional".



Reunião dos vigilantes na sede do SINTUFCE.



## Alimentação fora de casa

por Marta Célia, nutricionista.

**H**á alguns anos, as refeições fora de casa eram um acontecimento eventual na nossa rotina diária. Devido ao estilo de vida da sociedade moderna, somos obrigados a passar a maior parte do dia fora de casa o que nos leva a procurar lanchonetes e restaurantes para nos alimentarmos.

Ao mesmo tempo em que a mídia divulga a importância de uma alimentação saudável, a magreza do corpo é cultivada ao extremo e muitas doenças são causadas devido a modelos e estereótipos que é imprescindível alcançar. Por outro lado, com o crescimento do setor de "fast food" ou indústria da "comida rápida", aumentou a oferta de alimentos que nos permitam fazer escolhas quanto ao sabor, preço e rapidez de consumo, em detrimento do valor nutricional. O aumento significativo do consumo de alimentos preparados leva ao surgimento, cada vez mais cedo, de doenças como diabetes, obesidade, hipertensão, gastrite, doenças cardiovasculares, entre outras.

Mas, como aliar as necessidades da vida moderna a um estilo de alimentação saudável?

Seguem aqui algumas dicas na hora de escolher os alimentos consumidos fora de casa:

- EM RESTAURANTES "A LA CARTE":
- Dispensar o "couvert" (entradas) principalmente as torradas, pães com manteiga e patê. Se consumir, dar preferência a legumes frescos, amendoins, *pickles* ou saladas.
- Pedir pra substituir batata frita por cozida ou "sauté".



- Trazer o molho da salada em separado ou usar azeite.
- Trocar a maionese por iogurte;
- Preferir molho *shoyo* ou vinagre balsâmico;
- Evitar preparações sobrecarregadas de molhos, queijos gordurosos e embutidos;
- Preferir massas com recheios leves como espinafre, brócolis, ricota, abóbora, etc.

- Escolher carnes bovinas magras, frango sem pele e peixes em geral;
- Na sobremesa, dar preferência as que são feitas a base de frutas, como creme de frutas com iogurte, sorvete de frutas ou mesmo a salada de frutas. Evitar doces e tortas recheadas.

## Em que mundo nós estamos?

**T**ecnologia, costumes, economia, geopolítica mudaram profundamente. A tecnologia propiciou a difusão do saber e notícias; deu voz, pelas redes sociais, a quem não tinha tribuna; facilitou a mobilidade geográfica e as migrações; reduziu custos e permitiu o acesso a bens que eram privilégio de poucos. Os meios de comunicação promoveram artistas, intelectuais e celebridades a novos gestores da moral, modificando costumes, relativizando valores, mudaram profundamente o comportamento social. A mobilidade geográfica e as comunicações instantâneas aproximaram os povos, tornando familiar o exótico, esmaecendo o etnocentrismo. Aparentemente a tolerância foi reforçada.

O mundo, porém, tornou-se mais conflituoso. O declínio de grandes potências e o surgimento de novos centros de poder exigem ajustes nas esferas de influência geopolítica. Novos conflitos surgem; os velhos litígios agravam-se. A economia vive mais uma grande crise. Os catastrofistas a entendem como definitiva. As redes sociais mobilizam a sociedade civil desorganizada, a única democrática, porque não é boiada tangida por vaqueiros da cidadania. "primavera árabe" ali, "indignados acolá, Movimento Contra a Corrupção (MCC) aqui. Em que mundo nós estamos? No mundo em mudança. Para onde? Depois eu conto. A História é imprevisível.

Rui Martinho Rodrigues  
Professor da FAGED/UFC, mestre em sociologia e doutor em História

### Novidade

## Novo sistema para retirada de chequinhos

**A**nova diretoria colegiada do SINTUFCE, dando continuidade a sua Política de Reestruturação da entidade, comunica aos servidores sindicalizados a implantação de uma nova modalidade de controle do sistema de emissões do CHEQUINHO. A iniciativa tem por objetivo regularizar a situação dos convênios e otimizar a utilização desse benefício ofertado pelo sindicato.

A partir da utilização do novo sistema, os servidores sindicalizados que estiverem em débito com o sindicato perderão a opção de utilizar os convênios. A medida se justifica em razão do alto índice de inadimplência dentre os filiados do SINTUFCE.

Estamos certos de que tais medidas contribuirão para o melhor funcionamento do sindicato e ampliação de sua oferta de serviços. Solicitamos aos inadimplentes que compareçam ao SINTUFCE para regularizar a situação e, assim, voltar a utilizar plenamente os benefícios ofertados.

Certos da compreensão de todos, agradecemos a atenção e nos dispomos a esclarecer dúvidas pendentes.

Bancos	jul/11		ago/11	
	Total emprestado	Total recebido	Total emprestado	Total recebido
BB	R\$ 74.541,87	R\$ 47.620,06	R\$ 81.391,99	R\$ 45.558,63
Caixa	R\$ 5.674,38	R\$ 5.674,38	R\$ 8.589,18	R\$ 8.589,18
Santander	R\$ 29.405,34	R\$ 4.799,75	R\$ 38.333,53	R\$ 4.547,05
Sintufce	R\$ 3.613,36	R\$ 3.613,36	R\$ 2.567,28	R\$ 2.567,28
Total				
Emprestado e recebido	R\$ 113.234,95	R\$ 61.707,55	R\$ 130.881,98	R\$ 61.262,14
Inadimplência até o mês de agosto/11				R\$ 69.619,84

# Assembleia Geral] reúne 190 servidores



A próxima Assembleia Geral está agendada para o dia 22/11.

Confira os principais informes e encaminhamentos do último dia 3 de novembro.

Na última quinta-feira (03), 190 servidores técnico-administrativos da UFC reuniram-se no pátio da Reitoria para uma Assembleia Geral convocada pelo SINTUFCE. A mesa foi composta pelos coordenadores do SINTUFCE Gerson Moraes (Geral), Elie dir Trigueiro (Educação e Cultura) e Maria do Carmo - Kaká (Políticas Sociais).

Informes jurídicos:

28%: o coordenador jurídico do SINTUFCE

informou que o processo já foi digitalizado e encontra-se no Supremo Tribunal de Justiça para julgamento. O processo relativo à diferença de 1993 a 1996 encontra-se na SRH para finalização dos cálculos e posterior envio ao SIAPE para pagamento.

3,17% (1º processo, de três): a UFC entrou com embargos de declaração. A questão poderá ser resolvida no Supremo Tribunal Justiça.

Encaminhamentos:

1) Aprovada moção de repúdio contra a agressão sofrida pelos professores da rede estadual na Assembleia Legislativa.

2) Realização da reunião dos vigilantes no sindicato, no dia 17 de novembro, para a escolha do grupo que participará do XX Seminário Nacional de Segurança, em Pelotas, no Rio Grande do Sul.

3) Escolha da comissão eleitoral: composta por nove membros, sendo cinco diretores, dois servidores da base e dois suplentes para: CIS, CONSUNI e Conselho de Representantes Sindicais de Base.

4) A escolha de delegados para a plenária estatutária será realizada somente na próxima Assembleia Geral.

## Reformas

## A Renovação Sindical] chegou. Faça parte dessa história!

O símbolo do SINTUFCE deve refletir a nossa identidade. Construa o SINTUFCE conosco!

O Sindicato dos Trabalhadores das Universidades Federais no Estado do Ceará (SINTUFCE) vive um momento de Renovação Sindical. Nossa estrutura física passa por reformas para atendermos os servidores com mais conforto e agilidade; e a estrutura organizacional no sindicato deu um salto de qualidade.

Acompanhando esse ritmo de renovação, propomos aos servidores técnico-administrativos em Educação, que fazem a Universidade Federal do Ceará, a mudança de nossa logomarca. Entendemos que o símbolo do SINTUFCE deve refletir nossa identidade e representar a marca de um trabalho árduo e contínuo; com organização e zelo; total transparência; e de priorização da defesa e ampliação dos direitos dos servidores.

Compreendemos que aqueles que vivem o FAZER também produzem o SABER. Por isso, acreditamos que outros aspectos devem estar pre-

sentes na nova logomarca: a valorização, a busca constante dos interesses e da melhoria da qualidade de vida dos servidores da UFC, dentre outras. Uma imagem cujos conceitos de leveza e eficácia representarão muito bem o propósito de ação da nova Diretoria Colegiada do sindicato. Esse legado se destina à atual e às futuras gerações de servidores da nossa instituição.

Portanto, servidor da UFC, não fique de fora dessa! Contamos com a sua participação na escolha de nossa nova logomarca. Ela será o símbolo do novo sindicato que está sendo entregue a nossa categoria. Participe votando na sua logomarca favorita - acesse [www.sintufce.org.br](http://www.sintufce.org.br)



## Serviço

## Iniciado recadastramento dos filiados ao SINTUFCE

O SINTUFCE solicita o comparecimento de seus filiados à sede da entidade para atualização de seus dados cadastrais. Cada servidor deverá dirigir-se ao sindicato das 8 às 12 horas, e das 14 às 19 horas, portando o RG e contracheque. O atendimento será feito pelos funcionários Joaquim e Arnoldo.

A outra opção para os filiados é o envio de seus dados através do nosso site. Basta acessar o site do SINTUFCE, e informar nome completo,

email, telefone e número de identificação única no siapenet.

O recadastramento é necessário para que seja iniciada a implantação do novo sistema de atendimento "Gerinus". Nosso propósito é dar mais eficiência e agilidade aos procedimentos solicitados pelos servidores da UFC ao SINTUFCE. Contamos com a sua atenção e participação!

Em caso de dúvidas, você pode ligar para os telefones 3052.3658/59.

## Cultura

## Coral Vozes do SINTUFCE] emocionando vidas e valorizando momentos



Coralistas na Igreja Nossa Senhora das Graças, na Tabuba.

Os servidores da UFC amantes da música revelam-se talentosos cantores no Coral Vozes do SINTUFCE. Sob a regência de Jacqueline Sidney e Luiz Gonzaga, o grupo aprende a utilizar seus instrumentos musicais - vozes - para encantar e emocionar seus públicos.

Em 2011, o coral já brilhou em vários eventos. Em maio, o grupo participou da abertura da 72ª Semana Brasileira de Enfermagem e da III Jornada Científica de Enfermagem do HUWC/MEAC/DENF, no auditório do Hemoce. O coral também realizou, neste ano, apresentações no Instituto de Assistência Social (IASOCIAL), durante a I Semana de Enfermagem; e na Igreja Nossa Senhora das Graças, na Tabuba, à convite da comunidade, como parte das comemorações do aniversário do Município de Caucaia. Na Semana do Servidor, os cantores do SINTUFCE marcaram presença com a execução de mais belas músicas.

Já nos últimos dias 10 e 11 de novembro, os 35 coralistas participaram do IX Festival Paraibano de Coros. Os palcos das apresentações foram o Teatro Paulo Pontes - na Fundação Espaço Cultural José Lins do Rego - e o Centro de Turismo de João Pessoa.

Uma das integrantes do coral que viajou à Paraíba é a aposentada da UFC Francisca do Nascimento Filgueiras. Para ela, a maior motivação para participar do coral é a convivência com os demais integrantes. Além disso, ela conta que "participar do coral é uma ótima atividade quando você se aposenta. E eu não fico parada de jeito nenhum. É por isso que eu não sinto nada e não tenho nenhum problema de saúde, nem de pressão!".

Já a coralista Rita de Melo Rodrigues, também aposentada da universidade, participa do grupo desde 2005 e já viajou com o coral para várias cidades. "Já fomos para Recife, Natal, Aracaju, São Luis e Bahia. O coral é uma cultura muito boa. Essa atividade força a mente da gente; não deixa a mente atrofiar. E eu quero estar sempre ocupada. Depois de se aposentar, o negócio é não parar, se não enferruja", contou a servidora.

O Coral Vozes do SINTUFCE foi criado em março de 2004 para servidores da ativa e aposentados. O Coral já participou de encontros realizados, inclusive, em outros estados, como Rio Grande do Norte, Sergipe e Pernambuco. Os interessados em integrar o grupo devem comparecer aos ensaios, às segundas e quartas-feiras, das 15 às 16 horas, na sede do Sintufce.



► Aposentados

# Aposentados ativos] Unidos por um presente e um futuro dignos para todos os servidores



A nova Coordenação de Aposentados (as), Pensionistas e Assuntos de Aposentadoria do SINTUFCE realizou, no último dia 16 de junho, o I Encontro dos Servidores Aposentados e Pensionistas da gestão Renovação Sindical do SINTUFCE, reunindo mais de 200 trabalhadores da UFC. "Nosso propósito foi o de promover a integração entre os servidores aposentados e pensionistas, fortalecendo a luta pelos seus direitos. Foi um espaço, inclusive, de contribuição de propostas para a construção do plano de ação da nova diretoria para esse público", contou a coordenadora de aposentados (as), pensionistas e assuntos de aposentadoria, Marlene de Paula.

Os aposentados e pensionistas representam cerca de 36% dos filiados. O grupo é fundamental nas ações do sindicato e em situações de decisão sobre os rumos da universidade, com direito a voto e voz nas Assembleias - direito assegurado pelo Estatuto do SINTUFCE.

Outra ação para esse grupo é a reunião semanal da Comissão de Estudo de Assuntos de Aposentadorias às quartas-feiras. O encontro objetiva discutir e defender as seguintes pautas: paridade; direitos trabalhistas; aposentadorias; a implementação do Programa de Atendimento Domiciliar em saúde (PAD), e do Programa de Internamento Domiciliar (PID); reposicionamento dos aposentados; e outros assuntos pertinentes. A criação da comissão foi deliberada na reunião do

Comando Local de Greve do último dia 14 de julho, no pátio da Reitoria da Universidade Federal do Ceará (UFC).

## Lutas políticas

A coordenação de aposentados do SINTUFCE também vem buscando melhorias trabalhistas para o grupo, participando de manifestações aqui e em outros Estados. Durante a caravana dos dias 9, 10 e 11 de agosto, em Brasília, a coordenação levou às mãos dos diretores da FASUBRA uma carta sobre o reposicionamento dos aposentados, elaborada pela Comissão de Estudos de Assuntos de Aposentadoria do SINTUFCE, e aprovada pelo Comando de Greve da UFC. Confira o conteúdo do documento no site do SINTUFCE.

Já no Encontro Nacional de Servidores Públicos Ativos, Aposentados e Pensionistas, promovido em 31 de agosto no Senado Federal, a coordenação também esteve presente. O objetivo do encontro era defender a paridade entre ativos, aposentados e pensionistas; a integralidade de vencimentos na aposentadoria; o fim da contribuição para a Previdência Social; a luta constante pelo resgate da VALORIZAÇÃO e da DIGNIDADE do servidor público; além de reafirmar os compromissos com a futura realização do I Encontro Nacional de Aposentados e Pensionistas, na busca de novas propostas para aperfeiçoar o sistema previdenciário dos servidores públicos.

A luta continua. Junte-se a nós!

► Enem

# Curso Pré-ENEM do SINTUFCE] Uma ponte para a universidade



O SINTUFCE mobilizou cerca de 7 mil estudantes para o aula gratuito.

Em 2011, o Curso Pré-ENEM do SINTUFCE ganhou uma grande repercussão junto a sociedade civil. Em espaços gratuitos concedidos pela mídia - em rádio, TV e jornal impresso, os coordenadores de educação do SINTUFCE falaram e convidaram a população a participar de aulas gratuitas e simulados preparatórios para o ENEM que reuniram multidões de estudantes de escolas públicas e também particulares.

No aula do mês de junho, o SINTUFCE beneficiou cerca de sete mil estudantes, de todas as idades, na Quadra do Céu (Av. da Universidade, 2762), no Centro de Humanidades II da UFC. O segundo aula de 2011 aconteceu no último dia 1º de outubro, reunindo 1.300 estudantes, número inferior ao esperado tendo em vista a não mobilização dos alunos da escola pública em razão da

greve dos professores da rede estadual. O cursinho também realizou dois simulados em 2011 - tendo sido o último para mais de 1700 candidatos do ENEM 2011.

Atualmente, o Curso Pré-ENEM do SINTUFCE está ofertando curso preparatório para a UECE, e iniciou as inscrições para o preparatório para o ENEM 2012. Não há processo seletivo para o preenchimento das vagas, que são limitadas e abertas à comunidade. Serão ofertadas turmas nos três turnos.

As aulas terão início no próximo dia 23 de janeiro, e prosseguirão até o dia 19 de outubro de 2012 (data sujeita a alteração, conforme calendário do MEC de aplicação do Enem). As aulas ocorrerão nas dependências do SINTUFCE ou em salas da UFC.

O Curso oferece material didático atualizado para o novo Enem, laboratório de redação, teste vocacional, cursos de aprofundamento, simulados, aulas em campo, atividades culturais, visitas à universidade, além de palestras que orientam o aluno sobre o mercado de trabalho, dentre outras temáticas essenciais ao corpo estudantil.

Os interessados em se inscrever deverão comparecer à sede do SINTUFCE (Rua Waldery Uchôa, nº 50, Benfica - próximo ao IFCE, antigo Cefet), portando cópia do RG, CPF, comprovante de endereço, contracheque do servidor (caso seja servidor ou dependente) e uma resma de papel A4.

Informações sobre os valores de investimento e das inscrições estão disponíveis através dos telefones 3052.3660/3052.3661.

## Trabalhando por um novo sindicato

Desde sua posse, essa nova diretoria vem trabalhando empenhada para melhorar a vida do servidor e fortalecer o sindicato junto à comunidade universitária e à sociedade civil. Acompanhe no site e a seguir as ações do SINTUFCE.

### ACONTECEU

#### Semana do Servidor Público Federal do SINTUFCE



Oficina de Patchwork



Oficina de Arranjos florais

No período de 24 de outubro a quatro de novembro de 2011, o Sindicato dos Trabalhadores das Universidades Federais no Estado do Ceará realizou uma série de atividades para os servidores da UFC. A Semana do Servidor Público Federal do SINTUFCE ofereceu apresentações artísticas, palestras, debate e festa de confraternização. Também foram realizados, em parceria com a Superintendência de Recursos Humanos (SRH) da UFC, um almoço, oficinas e uma corrida no campus do Pici.

Confira os detalhes de tudo o que aconteceu no site do SINTUFCE.

#### Educação em todos os níveis

Coordenadora de Educação do SINTUFCE ministra palestra durante a IV Semana de Pedagogia.

No último dia 30 de setembro, a coordenadora de Educação e Cultura do SINTUFCE, Eliedir Trigueiro, ministrou palestra sobre "Educação em todos os níveis", durante a IV Semana de Pedagogia. O evento foi realizado na Faculdade de Educação da Universidade Federal do Ceará, às 15 horas, no auditório da Faculdade de Educação Prof. Valnir Chagas.

O evento foi organizado pelo Centro Acadêmico Paulo Freire, gestão "Educação e Atitudes Geram Conquistas". No site do SINTUFCE, você pode ouvir o coordenador Jurídico do SINTUFCE, Carlos Alves, sobre a política de Estado mínimo do governo atual e da necessidade do tratamento à educação como investimento, e não despesa. Também é possível ouvir a coordenadora de Educação e Cultura do SINTUFCE, Eliedir Trigueiro, falar sobre a situação da educação no país e do Plano Nacional da Educação. Acesse [www.sintufce.org.br](http://www.sintufce.org.br)

#### Solenidade de entrega de Carta sindical à ADUFC

No último dia 20 de outubro, a diretoria colegiada do SINTUFCE prestigiou a entrega do registro sindical à ADUFC pelo Ministro do Trabalho e Emprego, Carlos Lupi. A entidade deixou de ser associação para consolidar-se como Sindicato dos Docentes das Universidades Federais do Estado do Ceará.

A solenidade teve início às 17 horas, na sede da entidade. Cerca de 70 pessoas compareceram, entre deputados, autoridades, representantes sindicais, professores da UFC e imprensa. O coordenador geral do SINTUFCE, Gerson Moraes, convidado a compôr a mesa, discursou ao auditório sobre a importância daquele momento para o fortalecimento do movimento sindical e por mais conquistas em prol da educação.

#### Diretoria Colegiada do SINTUFCE realiza o I Seminário Interno de Gestão

"O trabalho sindical é riquíssimo, há muita coisa a ser feita. Com vontade e coragem é possível renovar".

No último mês de junho, foi promovido o I Seminário Interno de Gestão para a Diretoria Colegiada do SINTUFCE, na Casa de José de Alencar (Av. Washington Soares, nº6055 - Alagadiço Novo). Na programação, uma oficina sobre Planejamento Estratégico, ministrada pela Técnica em Assuntos Educacionais da UFC, Socorro Sousa; um debate sobre o Plano de Trabalho do sindicato para os próximos seis meses; e uma conversa sobre a importância da Renovação Sindical, com o Diretor da Educação Continuada da Pró-reitoria de Extensão da UFC, José Raimundo. "O trabalho sindical é riquíssimo, há muita coisa a ser feita. Com vontade e coragem é possível renovar", defende José Raimundo.

A nova diretoria colegiada do SINTUFCE completou seis meses à frente do sindicato. Com o lema "100% servidor", o grupo acredita que é preciso conhecer a universidade para representá-la bem; e que é necessária a renovação de pensamentos e comportamentos. "Nosso desejo é o de realizarmos esses encontros a cada seis meses, ou menos. Momentos assim são muito ricos. Surgem novas ideias, o grupo fica mais fortalecido, e isso se reflete no trabalho de cada diretor junto aos servidores. Entendemos que a Renovação Sindical requer planejamento por meio de planos de ação de cada coordenação, com vistas a otimizar nosso trabalho na sua execução", explicou a Coordenadora Geral do SINTUFCE, Telma Araújo.

"Eu louvo a iniciativa dessa nova gestão do SINTUFCE de realizar um seminário dessa natureza. É a primeira vez que vejo uma ação desse tipo no meio sindical. Trata-se de um grupo que está preocupado em pensar a visão e missão da entidade. Eles começaram o trabalho se organizando internamente e discutindo questões e valores importantes para o bom andamento dos trabalhos. Inclusive, essa ação reflete o *slogan* da nova diretoria, de Renovação Sindical. Iniciativas desse tipo dão uma segurança maior ao próprio servidor, ao ver que há algo sendo feito de forma madura e coletivamente discutida e avaliada. Acredito que uma nova geração de liderança sindical está surgindo", conta Socorro Sousa.

A Diretoria Colegiada do Sintufce agradece a disposição dos palestrantes em compartilhar de seus conhecimentos voluntariamente, sem ônus para o SINTUFCE. A contribuição dada por eles foi de imensurável valor.

#### 2 de julho

#### São João 100% Servidor



A festa realizada na Casa de José de Alencar reuniu, aproximadamente, três mil pessoas. A festa premiou os melhores dançarinos e arrecadou, além de livros, duas toneladas de alimentos não perecíveis para doação. O evento foi apreciado por servidores da UFC, familiares e amigos.

"Essa nova diretoria do Sintufce começou a gestão com o pé direito, ao realizar a maior festa junina que essa casa já viu. É muito gratificante ter o Sintufce como parceiro", comemorou o Diretor da Casa José de Alencar, João Arruda, durante a festa.

### ARTIGO

*"Não são nem as espécies mais fortes, nem as mais inteligentes as que sobrevivem, mas sim aquelas que melhor se adaptam às mudanças no ambiente".*

Charles Darwin

Os sindicatos brasileiros são uma das poucas instituições que não sofreram transformações desde à época da vigência da Consolidação das Leis do Trabalho - CLT(1943). Por conseguinte, agoniza sob os efeitos da inadaptabilidade ao ambiente globalizado e de sua crise existencial sistêmica de identidade como instrumento de representação política de trabalhadores.

O movimento sindical enfrenta atualmente o desafio de PRESERVAR o essencial das conquistas do século passado e encontrar formas de organização e de ação adequadas para a época da abertura da economia mundial e da diversidade das relações (cultura, religião etc) entres os países.

Estão em jogo os direitos fundamentais dos trabalhadores, tais como salários decentes, segurança e saúde no trabalho, horários com regras, igualdade de direitos e oportunidades.

A globalização e liberalização da economia e a precarização das relações de trabalho exigem estratégias sindicais inovadoras e inteligentes que deem ênfase à valorização do trabalho e seus efeitos benéficos para a sociedade.

Essas estratégias podem começar pelo respeito à diversidade de opiniões, cultivando ideias tais como: Os sindicatos brasileiros são uma das poucas instituições que não sofreram transformações desde a época da vigência da Consolidação das Leis do Trabalho - CLT(1943). Por conseguinte, agoniza sob os efeitos da inadaptabilidade ao ambiente globalizado e de sua crise existencial sistêmica de identidade como instrumento de representação política de trabalhadores.

Pluralismo: Se queremos encontrar soluções novas e sair das rotinas, temos de considerar a contribuição das diferentes posições políticas e político-sindicais no seio do movimento sindical.

Liberdade de expressão: Se queremos um debate produtivo, temos de criar uma cultura de liberdade de expressão nos nossos debates, a fim de permitir que cada um e cada uma possam dizer sem receio a sua opinião e que novos grupos possam formular as suas aspirações.

Espírito crítico e construtivo: Temos de ser críticos e construtivos para podermos elaborar uma alternativa que combata a visão dominante e corporativa exercida pelo poder central do estado.

Intervenção ativa na sociedade: Temos de intervir na sociedade, não podemos nos isolar no nosso cantinho. É fundamental a organização de campanhas pela justiça social em todos os domínios (com destaque para a educação, a saúde e a habitação), contra a discriminação e pela qualidade de vida e de trabalho.

Desenvolvimento de alianças: Temos de estar abertos à ação conjunta com movimentos e organizações exteriores ao movimento sindical em torno de objetivos de desenvolvimento e justiça social.

José Raimundo da Silva  
Engenheiro Eletricista. Diretor da  
Divisão de Educação Continuada da  
Pro-reitoria de Extensão da UFC