

O futuro dos trabalhadores das IFES está em CONSTRUÇÃO

Assembleias, manifestações, debates e congressos unificam os servidores federais em defesa dos direitos conquistados e em prol de reivindicações históricas



Dia 3 de março - Dia Nacional de Paralisação, em Fortaleza

No dia 9 de abril, o Fórum Permanente em Defesa do Serviço Público promoveu um Ato que reuniu servidores e professores da UFC, UFCA e UNILAB no pátio da Reitoria da UFC (Av. da Universidade, 2.823). A atividade integra a Campanha Salarial dos Servidores Federais, em defesa dos direitos dos trabalhadores e **contra as MPs 664 e 665 e o PL 4330 (terceirizações)**.

Já no dia 3 de março - Dia Nacional de Paralisação, em Fortaleza, foram realizados os debates "Conjuntura nacional, desafios e perspectivas para os servidores públicos" e "Movimento Sindical no Brasil, perspectivas e desafios".

Ao longo dos meses de fevereiro, março

e abril, o SINTUFCE reuniu os servidores em assembleias gerais nos campi da UFC, Unilab e UFCA para a escolha dos delegados que participarão do XXII Congresso da Federação de Sindicatos dos Trabalhadores de Instituições de Ensino Superior Públicas do Brasil (Confasubra). No congresso da Federação, os trabalhadores terão a oportunidade dialogar com outros colegas, trocar informações sobre a realidade nas universidades, compartilhar de suas experiências e debater os rumos da categoria na luta

O Ceará estará representado no XXII Confasubra com 47 delegados.

A hora de lutar é AGORA!

LEIA MAIS NA PÁGINA 8



Sintufce, Adufc e DCE promovem Seminário sobre a Paridade

A paridade e a democratização na UFC, UNILAB e UFCA serão discutidas no dia 24 de abril (sexta-feira), das 8h às 17h, no auditório da Reitoria da UFC



Servidores da Saúde denunciam medidas irregulares da Ebserh

"Não vamos ficar de mãos atadas. Estamos firmes em defesa dos trabalhadores", assegurou a coordenadora Geral do SINTUFCE, Keila Camelo



Coral Vozes do SINTUFCE homenageia servidoras com visitas a setores da UFC

Em homenagem ao Dia da Mulher, o grupo visitou diversos setores da UFC, cantando e encantando a todos, nos últimos dias 13 e 16 de março



ASSISTA

Assista aos vídeos com os informes jurídicos e das últimas assembleias no site do Sintufce! Os esclarecimentos também estão disponíveis em texto, na aba Processos Coletivos, no site (www.sintufce.org.br).

Curta nossa Fanpage - facebook.com/Sintufce



Autonomia e Democratização: uma demanda justa, urgente, necessária para a UFC, Unilab e UFC

Todos têm o mesmo grau de importância e responsabilidade nas IFES



Manifestação reúne técnico-administrativos e professores no pátio da Reitoria da UFC

A atividade integrou a Jornada Nacional de Lutas, nos dias 7, 8 e 9 de abril



Curso Pré-Enem do Sintufce abre inscrições para Simulado do Enem 2015

O simulado é aberto ao público. As provas serão aplicadas nos dias 16 e 17 de maio





MISSÃO

O SINTUFCE tem como missão desenvolver continuamente políticas estratégicas de negociações pelos direitos da categoria, representando, perante as autoridades administrativas e jurídicas, os interesses gerais da classe e os interesses individuais de seus sindicalizados.

VISÃO

Ser referência nas conquistas em defesa do ensino público, gratuito e de qualidade, por sua atuação responsável e eficiente no âmbito de sua abrangência, protegendo o meio ambiente e melhorando a qualidade de vida da classe trabalhadora.

VALORES

Ética, credibilidade, cidadania, inovação, tecnologia, inclusão social, qualidade de vida e responsabilidade.

EXPEDIENTE

Informe do Sindicato dos Trabalhadores das Universidades Federais no Estado do Ceará (SINTUFCE). Gestão Vamos à Luta com Ética e Transparência - TRIÊNIO 2014-2017 | ANO 2 | Abril 2015 | N° 05. • DIRETORIA COLEGIADA DO SINTUFCE – COORDENAÇÃO GERAL: Keila Maria Pereira Camelo, José Raimundo Soares da Silva e Telma Araújo do Nascimento – COORDENAÇÃO DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS: Maria de Lurdes Souza e Djalma Siqueira Pereira – COORDENAÇÃO DE COMUNICAÇÃO E IMPRENSA: Maria Auxiliadora de Sousa Reis e José Almiram Rodrigues – COORDENAÇÃO DE FORMAÇÃO SINDICAL: Geraldo Ferreira dos Santos e Joselito Alves de Oliveira – COORDENAÇÃO DE EDUCAÇÃO E CULTURA: Adeli Gomes Moreira e Raimunda Heveline Ribeiro Quirino – COORDENAÇÃO DE POLÍTICAS SOCIAIS: Maria Áurea da Silva e Antonia Maria Mata Rodrigues – COORDENAÇÃO DE ASSUNTOS JURÍDICOS, CARREIRA E RELAÇÕES DE TRABALHO: Francisco Admir Ferreira de Lima e Paulo Anderson Santiago Saraiva – COORDENAÇÃO DE ESPORTE E LAZER: Manoel Rodrigues dos Santos e Ana Paula de Alcântara Silveira – COORDENAÇÃO DE APOSENTADOS, PENSIONISTAS E ASSUNTOS DE APOSENTADORIA: Maria Marlene de Paula Neves e Luzia Carvalho Nobre – COORDENAÇÃO DE CAMPI AVANÇADO: Fernando Antonio Gadelha Pereira e Francisco José Gomes – SUPLENTE: Elda Pontes de Araujo Fernandes, Cláudio Rogério Carneiro Pimentel, Maria do Carmo Neta e Antonio Clécio Saraiva da Silva – CONSELHO FISCAL: Izabel Cristina Ribeiro Gonçalves de Medeiros, Marcelo da Costa Miranda e Francisco Sampaio Uchôa – SUPLENTE: Maria Izabel Eloy de Oliveira Sena, Emanuel Abreu da Silva e Cláudio Frota de Araújo. • www.sintufce.org.br • twitter: @sintufce • facebook.com/sintufce • E-mail: faleconosco@sintufce.org.br • Jornalista responsável: Luciana de Paula Barbosa Machado (2794 CE JP) • Concepção Gráfica e Editoração Eletrônica: Ygo Jordam • Fotos: Arquivo do SINTUFCE, Luciana de Paula, Adeli Moreira, Manoel dos Santos e Arlindo Barreto • Impressão: Expressão Gráfica • Tiragem: 2.500 exemplares • Telefones úteis: central de atendimento 3052.3650 – cursinho 3052.3660/61 – fax 3052.3651.

Editorial



Posse da Diretoria Colegiada em abril de 2014

Vencido um ano (abril de 2014 a abril de 2015) da Gestão Vamos à Luta com Ética e Transparência (2014-2017), podemos comemorar com altivez a mudança radical nos padrões de gerenciamento político e administrativo do nosso sindicato.

Logo no início da nossa gestão, deparamo-nos com uma greve muito difícil, construída e enfrentada em um cenário adverso ao movimento sindical. O governo federal se mostrou radicalmente disposto a não aceitar as reivindicações apresentadas na mesa de negociação e até descumpriu acordos firmados anteriormente. Por meio de uma ação judicial, o governo conseguiu fazer com que a Justiça determinasse a volta ao trabalho sob pena de pagamento de multa no valor de R\$ 200 mil (duzentos mil reais).

Quando, no vigor da nossa resistência, a ação judicial determinou o recuo da luta, fomos firmes na defesa da nossa Entidade, por entendermos que, primeiro, o ordenamento jurídico em um país democrático deve ser respeitado e acatado, e é por isso que posições pessoais ou de grupos não podem sobrepor-se à defesa dos interesses coletivos defendidos pelo SINTUFCE no exercício da sua função natural de representar a coletividade de trabalhadores da UFC/UNILAB E UFCA.

Agir eticamente é construir o próprio caráter em direção à virtude e é, também, ao mesmo tempo, construir o bem comum tal como o entendemos em nosso meio, em nossa comunidade.

“A ética ajuíza os valores morais de forma questionadora, tendo como proposta a arte do viver: ‘buscai as virtudes’. Assim, a ética institui a moral, buscando uma forma virtuosa do bem viver e garantindo a renovação da moral”. (Immanuel Kant, filósofo prussiano).

Os valores que elegemos como norteadores das nossas ações, enquanto dirigentes sindicais, estão assentados sobre alicerces firmes e edificadas em três consistentes pilares: **luta, ética e transparência**, valores fortemente inter-relacionados, os quais têm nos alimentado e fortalecido grandemente, dia após dia, para o embate (desigual) a que estamos submetidos

na relação com o governo, na defesa da nossa categoria.

No campo interno, fizemos uma total depuração nos gastos, e reestruturamos física e administrativamente a nossa Entidade. Dava pena a situação em que o Sindicato se encontrava na gestão de **2005 a 2011**, que causou danos financeiros irreparáveis, por ter deixado que ex-funcionários do Sintufce tivessem acesso a senhas de domínio exclusivo dos diretores, possibilitando-lhes a oportunidade de desvio de dinheiro da contribuição dos servidores sindicalizados. Solicitamos, encarecidamente, prezado servidor, que releia o resultado da auditoria, disponibilizado no site do Sintufce (Jornal do Servidor, edição especial, julho de 2013), principalmente o conteúdo na página 2 - Item III - Convênios - Irregularidades, e página 3 - item “outra constatação da Auditoria...”, e faça uma análise apurada dos gastos à época, descritos no relatório inteiro.

O dirigente sindical deve utilizar a função que lhe foi delegada pela categoria que o elegeu, para defender os interesses da classe que representa, gerindo a Entidade de forma que ela não sofra danos de quaisquer espécies, mas sim com o intuito de projetá-la nas suas realizações.

A forma como administramos tem o objetivo maior de engrandecer uma entidade tão importante como é o SINTUFCE, formado pela valorosa classe de trabalhadores das Universidades Federal do Ceará, do Cariri e da Integração Internacional da Lusofonia Afro-Brasileira. Um Sindicato moderno, de conteúdo científico, representado por ações que buscam oferecer ao servidor, por meio de instrumentos institucionais do próprio sindicato, a oportunidade de instruí-los, capacitá-los e qualificá-los, não somente para ensejar a disposição da luta política na defesa de seus interesses mas, igualmente, para se ter uma vida com qualidade.

Por essas considerações finais, como afirmou Ted Perry (1955), “O homem não tece a teia da vida; ele é apenas um fio. Tudo o que faz à teia, ele faz a si mesmo”. E segundo Tomás D’Aquino, “Não se opor ao erro é aprová-lo. Não defender a verdade é negá-la”.

DIRETORIA COLEGIADA DO SINTUFCE

Sintufce, Adufc e DCE promovem Seminário sobre a Paridade e a Democratização na UFC, UNILAB e UFCA

Participe ativamente da construção desta mudança!

PARIDADE E DEMOCRATIZAÇÃO NA UFC / UNILAB / UFCA

24 de abril de 2015
Auditório da Reitoria

O Sintufce, Adufc e DCE, entidades representativas dos técnico-administrativos, professores e alunos das universidades federais do estado do Ceará - respectivamente, promovem o SEMINÁRIO SOBRE A PARIDADE E A DEMOCRATIZAÇÃO NA UFC, UNILAB E UFCA no próximo dia **24 de abril (sexta-feira)**. A programação terá início às 8 horas e encerramento às 17h, no auditório Castelo Branco (na Reitoria da UFC).

O seminário será transmitido pela internet - ao vivo, mas é fundamental a presença da comunidade universitária no local do evento. Além do espaço no auditório, os alunos e

servidores poderão acompanhar as discussões por meio de TVs LCD de 52 polegadas que serão disponibilizadas nas laterais do auditório.

Confira a programação!

8H - Abertura. Coral Vozes do SINTUFCE

9H - Palestra - Paridade nas IFES é possível!

14H - Coral da ADUFC

- Debate: Autonomia Constitucional das IFES.

ENCERRAMENTO: Elaboração da Carta com Síntese do Seminário.

Não deixe de marcar presença. Essa mudança será construída se formos todos juntos fazer as discussões e mostrar o que queremos!

Autonomia e Democratização: Uma demanda justa, urgente, necessária para a UFC



Almiram Rodrigues, diretor da FASUBRA e coordenador de Comunicação e Imprensa do SINTUFCE

A Autonomia Universitária e a Democratização Efetiva das Universidades devem ser lutas centrais para todos os trabalhadores das universidades nestes próximos anos. Não existe nenhuma

justificativa plausível, em termos científicos,

morais e acadêmicos, para a manutenção dos Conselhos Superiores constituídos por 70% de docentes e 30% entre técnico-administrativos em educação, discentes e comunidade; ou mesmo para qualquer processo eleitoral na administração superior das Universidades Públicas que tenha votos dos docentes com peso equivalente a 70%.

É incompreensível, para qualquer ser vivo, essa discriminação. Quem pode afirmar que um professor de História ou de Física, com doutorado em suas respectivas áreas de conhecimento,

tem mais capacidade de administrar que um técnico-administrativo simplesmente pelo fato de ser professor? Certamente, ninguém! Uma postura dessa só está na cabeça de professores medíocres e adeptos aos métodos da ditadura, que se utilizam da lei que lhe é favorável nesse aspecto para simplesmente "mandar na universidade" e, muitas vezes, ocupar "carguinhos insignificantes" na ânsia de ter status de poder dentro das universidades, mesmo abrindo mão de sua verdadeira função dentro da instituição, na pesquisa, no ensino, que são a fundamentação das universidades.

É inadmissível que, em pleno século XXI, parte das universidades públicas ainda não tenham Conselhos Superiores Paritários e não adotem o processo paritário para a escolha dos reitores e reitoras. As universidades só caminham com trabalhadores docentes e técnico-administrativos e estudantes. Todos têm o mesmo grau de importância e responsabilidade pela boa condução da administração, da definição das pesquisas e de sua inserção na sociedade.

A lei 11.892, de 29 de dezembro de 2008, que institui a Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica, cria os Institutos Federais de Educação, Ciência e Tecnologia e dá outras providências, afirma, no parágrafo 3º do artigo 10 que "o Conselho Superior, de caráter consultivo e deliberativo, será composto por representantes dos docentes, dos estudantes, dos servidores técnico-administrativos, dos egressos da instituição, da sociedade civil, do Ministério da Educação e do Colégio de Dirigentes do Instituto Federal, assegurando-se a representação paritária dos segmentos que compõem a comunidade acadêmica". Porque não podemos estender isso para as universidades? Qual o impedimento?

O GT democratização, instituído no âmbito do MEC, com participação da FASUBRA E SINASEFE, apontou em relatório, para garantia em lei de eleição em conselhos paritários, possibilidade de candidatura dos técnico-administrativos para reitor e manutenção de cargo fixo no conselho universitário apenas para o reitor.

No momento em que a ANDIFES discute o seu projeto de regimento para as universidades, devemos colocar na ordem do dia o Projeto Universidade Cidadã para os Trabalhadores e, no limite, o que foi acordado no GT entre o MEC e as representações sindicais. Aqui, na UFC, vemos o resultado dessa política quando temos no quadro dirigentes auxiliares diretos do reitor que têm como função "perseguir de forma incansável" os técnico-administrativos. Isso é um reflexo da falta de democracia, da incompreensão do que é a universidade e do papel de cada um dos segmentos que a compõem. Precisamos avançar! O primeiro passo é encaminhar ELEIÇÕES PARITÁRIAS PARA REITOR, com eleições que levem em conta os projetos apresentados de forma clara para a comunidade, valorizando e envolvendo não somente todos os segmentos que compõem a UFC, mas também reconstruindo todo um compromisso com a sociedade cearense.



Coral Vozes do SINTUFCE homenageia servidoras com visitas a setores da UFC

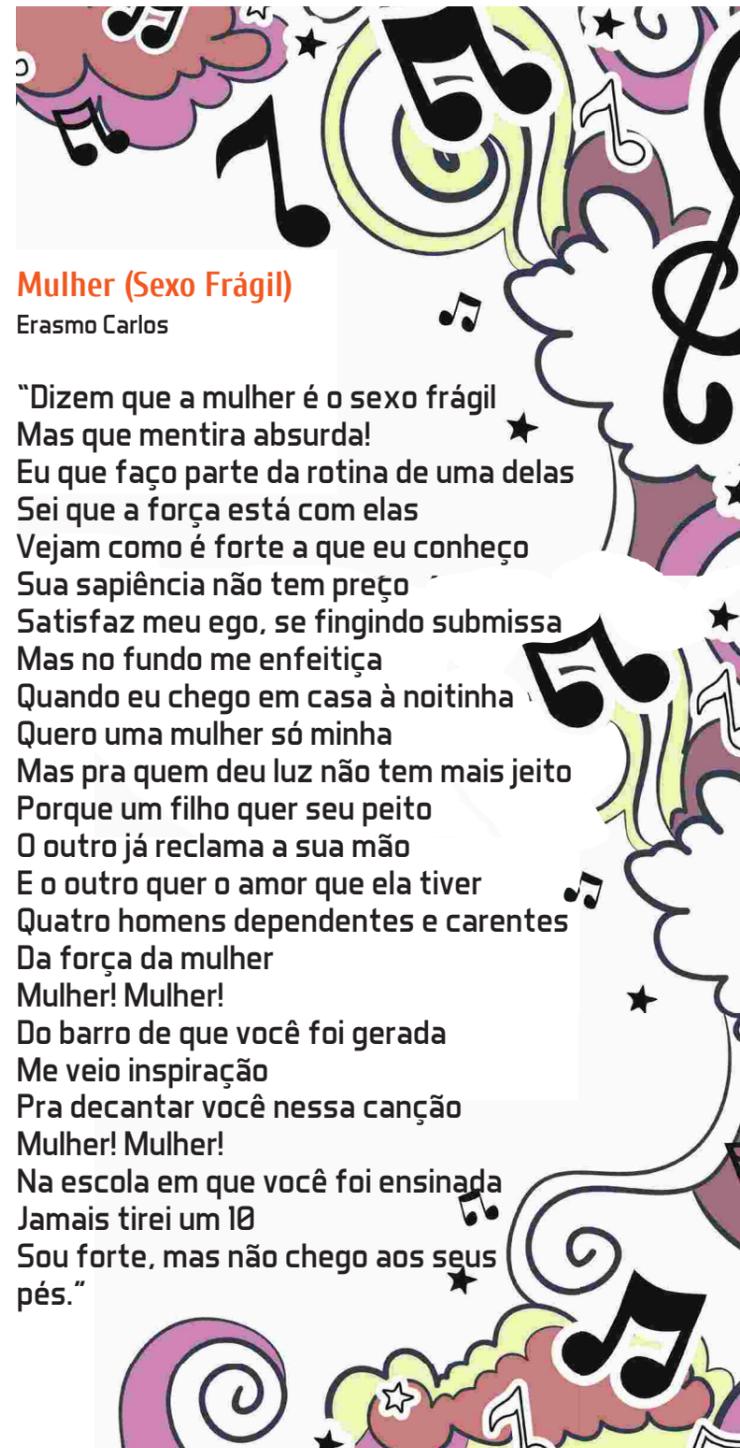
O grupo percorreu a universidade no Dia da Mulher



Em homenagem ao Dia da Mulher, o Coral Vozes do SINTUFCE visitou diversos setores da UFC, cantando e encantando a todos, nos últimos dias 13 e 16 de março. A iniciativa foi elogiada e emocionou as servidoras. "A gente via no olhar das mulheres, e também dos homens, a surpresa dessa homenagem tão simbólica, mas também muito significativa. Nunca houve um momento como esse na universidade, e a gente tava lá proporcionando isso", relatou a coordenadora de

Educação e Cultura do SINTUFCE Adeli Moreira.

Dentre as três músicas cantadas, estava a canção do cantor e compositor Erasmo Carlos "Mulher (Sexo Frágil)". Segundo a diretora, "foi uma emoção total! As apresentações eram encerradas com muitos abraços - de felicidade, mesmo! A gente percebia nas homenageadas a emoção daquelas músicas e isso representou-se nos abraços e agradecimentos". Acompanhando o coral, os diretores do SINTUFCE distribuíram cartões e chocolates.



Mulher (Sexo Frágil)

Erasmo Carlos

"Dizem que a mulher é o sexo frágil
Mas que mentira absurda!
Eu que faço parte da rotina de uma delas
Sei que a força está com elas
Vejam como é forte a que eu conheço
Sua sapiência não tem preço
Satisfaz meu ego, se fingindo submissa
Mas no fundo me enfeitiça
Quando eu chego em casa à noite
Quero uma mulher só minha
Mas pra quem deu luz não tem mais jeito
Porque um filho quer seu peito
O outro já reclama a sua mão
E o outro quer o amor que ela tiver
Quatro homens dependentes e carentes
Da força da mulher
Mulher! Mulher!
Do barro de que você foi gerada
Me veio inspiração
Pra decantar você nessa canção
Mulher! Mulher!
Na escola em que você foi ensinada
Jamais tirei um 10
Sou forte, mas não chego aos seus
pés."

Manifestação reúne técnico-administrativos e professores no pátio da Reitoria da UFC

A atividade integrou a Jornada Nacional de Lutas, nos dias 7, 8 e 9 de abril



No dia 9 de abril, o Fórum Permanente em Defesa do Serviço Público promoveu um Ato que reuniu servidores e professores da UFC, UFCA e UNILAB no pátio da Reitoria da UFC (Av. da Universidade, 2.823). A atividade integra a Campanha Salarial dos Servidores Federais, em defesa dos direitos dos trabalhadores e contra as MPs 664 e 665 e o PL 4330 (terceirizações). "Nós contamos com apoio de 11 entidades. Nossa proposta é buscar a negociação salarial para o ano que vem. Além disso, mostrar que

somos contra esses projetos de lei que retiram os direitos dos trabalhadores e precarizam as relações de trabalho. Buscamos melhorias para os servidores públicos. Participem!", disse o coordenador de Formação Sindical do SINTUFCE Joselito Alves.

Para o presidente da Adufc, André Ferreira, "é importante a nossa união. As principais conquistas dos trabalhadores foram frutos de intensas mobilizações, de processos de luta. Esse governo aponta para a retirada gradual de direitos. A desmobilização dos trabalhadores está dando espaço para a direita crescer. O grande desafio é a nossa união. A crise é com TODOS".

O assessor jurídico do SINTUFCE Clóvis Renato, presente à atividade, elogiou os que se doaram ao movimento, participando da atividade. "Precisamos de gente consciente, de gente multiplicadora. Cada um aqui é uma legião, desde que esteja pronto para a luta", encorajou.

A Jornada Nacional de Lutas foi iniciada no dia 8 de abril, com Ato público na Praça do Ferreira, e encerrada no dia 9/04, com uma

manifestação na Praça Portugal, em apoio aos trabalhadores da Construção Civil. As manifestações acontecem em todo o país, organizadas pelas entidades dos trabalhadores do funcionalismo público federal.

Em Fortaleza, as manifestações são organizadas pelas seguintes entidades: SINDIFORT, SINTSEF/CE, SINPRECE, ANFFA SINDICAL/DSCE, SINDIFISCO NACIONAL - DS/CE, SINAIT/CE, SINTUFCE, ADUFC, SINDPRF/CUT, CTB, INTERSINDICAL- CENTRAL DA CLASSE TRABALHADORA E CONLUTAS.

3 de março - Dia Nacional de Paralisação
Em Fortaleza, das 9h às 12h, foi realizado o debate "Conjuntura nacional, desafios e perspectivas para os servidores públicos". À tarde, as discussões foram acerca do "Movimento Sindical no Brasil, perspectivas e desafios". Participaram do debate o Profº Marcelo Lettieri; o Deputado Renato Roseno; o Dr. Francisco Gérson Marques de Lima (Ministério Público do Trabalho-Ceará); e o advogado Clóvis Renato (Comissão de Direito Sindical OAB-Ceará).

Marcaram presença servidores técnico-administrativos da Universidade Federal do Ceará (UFC), da Universidade Federal do Cariri (UFCA) e da Universidade da Integração Internacional da Lusofonia Afro-Brasileira (Unilab). A atividade foi realizada no pátio da Reitoria da UFC.

Servidores da Saúde denunciam medidas irregulares da Ebserh

"Não vamos ficar de mãos atadas. Estamos firmes em defesa dos trabalhadores", assegurou a coordenadora Geral do SINTUFCE, Keila Camelo



A assembleia foi encerrada com uma homenagem às servidoras diretamente engajadas na conquista das 30 horas para a Saúde, que estiveram na linha de frente nessa luta histórica e, agora, vitoriosa. A diretora da Divisão de Enfermagem do HUWC, Rita Paiva, foi homenageada pelo SINTUFCE e aplaudida pelos presentes pelo seu engajamento e compromisso com a luta dos servidores pelas 30 horas. "O SINTUFCE bate na porta para exigir, mas também reconhece. A Rita Paiva mostrou-se uma pessoa digna, no papel dela como gestora", destacou Telma Araújo, coordenadora Geral do SINTUFCE. Rita Paiva agradeceu: "o importante é mantermos o respeito e a dignidade. Eu sou só uma peça neste xadrez, onde cada um de nós (presentes) também é uma peça. Eu divido esse reconhecimento com todos vocês. Contem comigo. NÓS somos o HU!".

A diretoria do SINTUFCE promoveu uma Assembleia Setorial, na quarta-feira, dia 01/04, com os servidores do HUWC e MEAC no pátio das mangueiras do setor de Patologia. A implantação da Ebserh no complexo hospitalar da UFC já vem provocando problemas, desgastes e abusos contra os direitos dos servidores regidos pelo RJU.

O assunto pautou a reunião, que contou com a presença de cerca de 100 pessoas. Os servidores expuseram suas dúvidas e relatos de destrato dentro do hospital e da maternidade por parte de gestores da Ebserh.

"Estamos abandonados. O setor de pessoal do hospital não resolve nada. Não querem ter trabalho nenhum. Os servidores da casa são tratados como descartáveis", relatou uma das servidoras.

"Fomos comparados a velharias, pessoas inferiores e sem treinamento. Alguns disseram que iriam nos catequisar. Estamos nos sentindo muito desconfortáveis", denunciou outra trabalhadora.

"Eles estão fazendo pressão para nos aposentarmos, para poderem chamar mais pessoas que estão na lista de espera do concurso da Ebserh. Eles querem ver os antigos saírem", expôs mais um presente à assembleia.

"O clima está muito ruim e muito tenso no dia a dia", compartilhou outro servidor.

"A Ebserh veio só clarear a que ponto nós chegamos em perdas de direitos. Nós estamos em extinção na universidade", disse mais um trabalhador da Saúde.

"Eu não sei mais quem eu sou hoje, se sou ainda da UFC ou já da Ebserh. Estamos trabalhando constrangidos, aguentando grosserias, com pessoas que reclamam se levarmos nossas questões para resolver", denunciou uma servidora.

O assessor jurídico do SINTUFCE Clóvis Renato respondeu aos questionamentos apresentados e esclareceu aos trabalhadores a postura que devem adotar e de que maneira a lei os protege.

A coordenadora Geral do SINTUFCE, Keila Camelo, assegurou: "Não vamos ficar de mãos atadas. Estamos firmes em defesa dos trabalhadores. Nós estamos cientes das leis que regem a Ebserh e o trabalho dos servidores. Nós vamos às reuniões com essa empresa sabendo do que estamos falando. Nós estamos afiados, discutindo de igual para igual. Por isso, estamos sendo vitoriosos nos nossos direitos, e avançaremos mais!", reforçou a diretora.



O SINTUFCE abriu a assembleia com a apresentação do Coral Vozes do SINTUFCE em homenagem às mulheres.

A coordenadora de Políticas Sociais do SINTUFCE, Toinha da Mata, complementou: "não vamos ter medo de chefias. Eles estão fazendo o trabalho deles de pressionar os trabalhadores, e estão ganhando muito bem para isso, com gratificações. A Ebserh não é organizada, tenham consciência disso. Vejam a situação dos outros hospitais que já estão com essa empresa". A diretora também fez uma convocação aos servidores: "a melhor maneira é a luta. Quando o sindicato nos chamar, nós temos que estar presente. É assim que vamos proteger os nossos direitos".

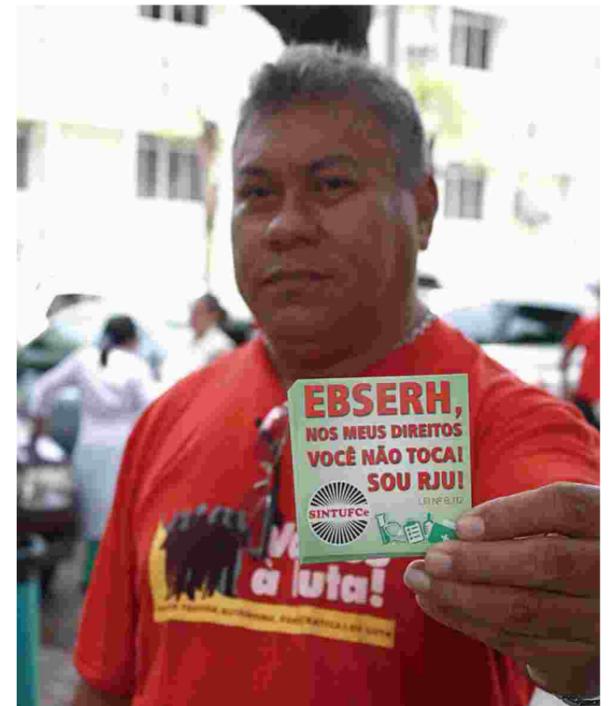
TERMO DE CESSÃO

Até o momento, não há informações que confirmem se a universidade já emitiu alguma portaria cedendo os servidores do RJU à Ebserh. A lei obriga a universidade a publicar e publicizar suas ações.

O assessor jurídico do SINTUFCE explica que "o servidor do RJU estar subordinado e

obedecendo aos gestores da Ebserh sem que haja a cessão formal desses trabalhadores é uma ilegalidade. O que há, hoje, são servidores cedidos informalmente. A gente não pode deixar nossos direitos irem pelo ralo".

O advogado alertou que é preciso que a universidade, neste período de transição, crie um setor de recursos humanos dentro do complexo hospitalar para atender as demandas e encaminhar questões relativas aos servidores da UFC, ou que providencie outra solução. Atualmente, os servidores não sabem a quem se reportar para resolver qualquer tipo de questão dentro do complexo hospitalar.



Foram distribuídos informes e adesivos aos servidores em protesto contra a Ebserh.

PONTO ELETRÔNICO

Outra irregularidade denunciada: os gestores da Ebserh comunicaram, por meio de um memorando, que o servidor RJU que não registrar o ponto (eletrônico) terá o dia descontado do salário. Os servidores se sentiram injustiçados, tendo em vista que, muitas vezes, deixam de registrar o ponto por estarem atarefados em algum atendimento de urgência, em algum procedimento que não pode ser interrompido, ou por eventual esquecimento, dado acúmulo de demandas a cumprir.

Para eles, a decisão sumária de desconto, sem que haja a possibilidade de justificarem ou outro meio aceito de comprovação da presença, é um desrespeito. Além disso, o ponto é cobrado somente dos servidores RJU. "Os funcionários da Ebserh não batem ponto. Chegam na hora que querem e podem faltar", denunciou uma servidora.

Segundo o advogado Clóvis Renato, "Negar o direito de justificar e de recorrer é ILEGAL". Ele explica que "o desconto é óbvio, na ausência do ponto. Faltou ao memorando da Ebserh mencionar que, em caso de esquecimento ou de outro tipo de impedimento, vocês podem justificar, compensar ou abonar a falta. O memorando também não diz a quem, onde e em que prazo vocês poderão justificar essa falta registrada, e a quem recorrer caso seja negado o pedido de abono da falta. Informar tudo seria a forma de cumprir a legalidade e respeitar os servidores".

O correto, segundo o advogado, é que o servidor seja comunicado primeiro, antes de qualquer desconto, para que este tenha a chance de justificar e abonar a falta. Clóvis Renato orientou aos trabalhadores que, em qualquer solicitação que fizerem aos gestores da Ebserh, seja exigida a resposta por escrito e que a decisão deles esteja fundamentada no documento.



O assessor jurídico do SINTUFCE Clóvis Renato esclareceu aos trabalhadores de que maneira a lei os protege

O advogado também alertou os trabalhadores sobre a necessidade de sempre procurarem o sindicato e demais órgãos fiscalizadores para denunciar possíveis irregularidades contra os servidores. "O sindicato vive de negociar. E cada um de vocês tem que denunciar quando a universidade estiver errada. A gente faz o enfrentamento com denúncia, mobilização e negociação", reforçou.

PONTO FACULTATIVO

O mais recente ataque contra os servidores do RJU foi a Ebserh ter ignorado o direito dos trabalhadores de serem contemplados com o ponto facultativo no dia 2 de abril, em conformidade com o calendário da UFC. A coordenadora Geral do SINTUFCE, Keila Camelo, explicou que "o superintendente da Ebserh alegou que obedecia ao calendário do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão. O correto, no entanto, é que a Ebserh respeite o calendário definido pela UFC, tendo em vista que os servidores da universidade não estão submetidos à empresa, e sim à universidade. Não fomos cedidos e nem mudamos de regime. A Ebserh não deveria, sequer, ter marcado consultas para esta data, já que a UFC definiu como ponto facultativo".

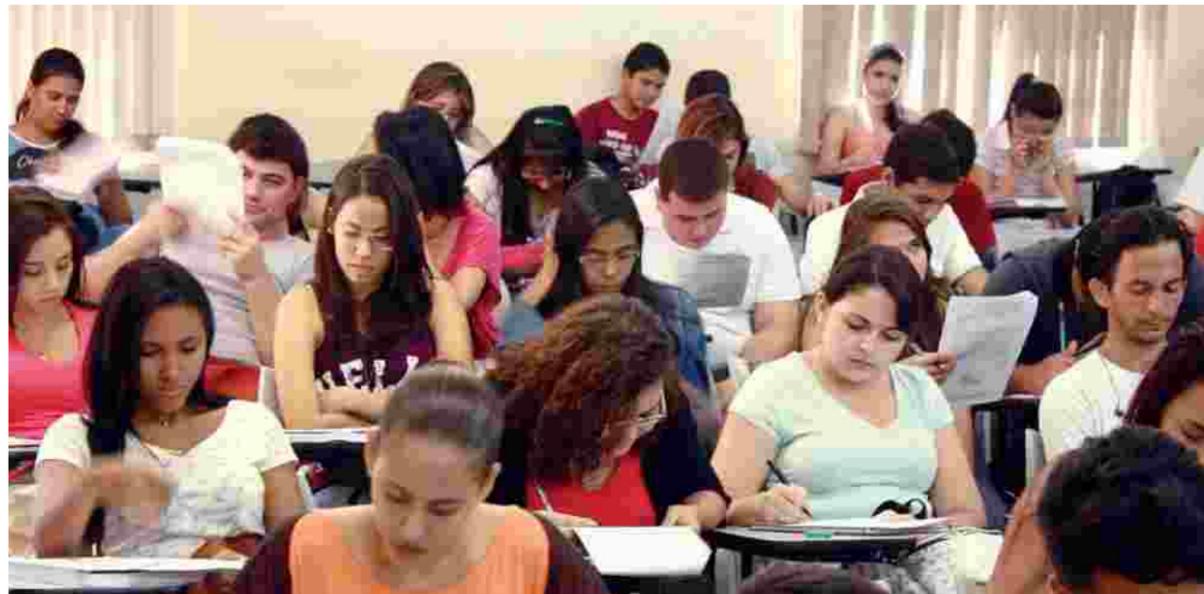
O SINTUFCE pediu audiência com o Reitor e levou a questão à Reitoria da UFC. O Gabinete do Reitor acatou a reivindicação e entrou em contato com o superintendente da Ebserh, orientando-o a emitir um comunicado aos trabalhadores do complexo hospitalar informando oficialmente o ponto facultativo no dia 2 de abril, em conformidade com o calendário da UFC.

Nós somos a engrenagem que faz a pesquisa, ensino e extensão na universidade serem possíveis!

POR ISSO, NÃO SE INTIMIDE. DENUNCIE! PROCURE O SINTUFCE!

Central de Atendimento: 3052.3650
faleconosco@sintufce.org.br
Facebook.com/Sintufce

Curso Pré-Enem do Sintufce abre inscrições para Simulado do Enem 2015



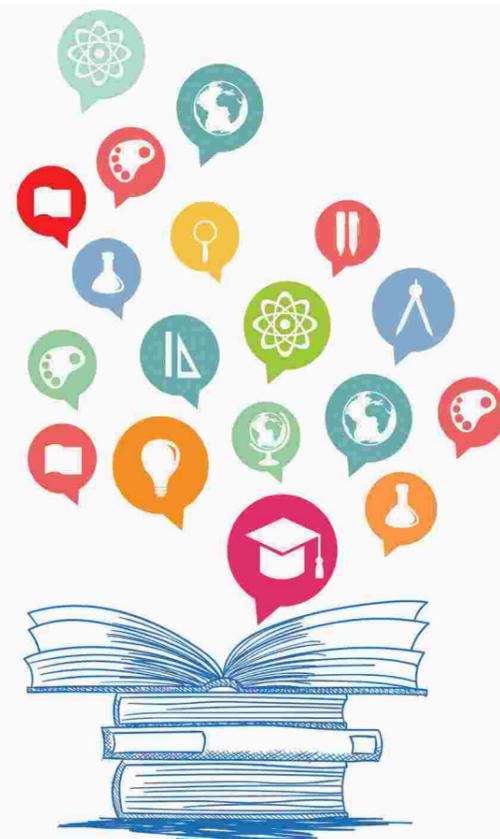
O Curso Pré-Enem do Sindicato dos Trabalhadores das Universidades Federais no Estado do Ceará (Sintufce), projeto de Extensão da Universidade Federal do Ceará (UFC), abriu inscrições para o 1º Simulado Enem 2015.

As provas serão aplicadas nos dias 16 (sábado) e 17 (domingo) de maio. No primeiro dia, será das 12h às 16h30 e, no segundo, das 12h às 17h30.

O simulado é aberto ao público. As inscrições devem ser feitas na Secretaria do Cursinho, localizada na sede do sindicato. Os participantes pagarão apenas uma taxa de R\$10 (dez reais), para cobrir parte dos custos de realização do simulado.

Serviço

Simulado Enem 2015
Dias: 16 (sábado) e 17 (domingo) de maio.
Hora: 12h às 16h30 (sábado) e das 12h às 17h30 (domingo)
Inscrições: das 8h às 12h e 13h às 17h, na sede do SINTUFCE (Rua Waldery Uchôa, 50 - Benfica)
Informações: 3052.3660 / 3052.3661



SINTUFCE promove partidas de futebol a partir de quarta-feira



Atenção, servidores! A partir desta quarta-feira (15/04), a coordenação de Esporte e Lazer do SINTUFCE promoverá o "racha", das 20h30 às 22h30, no Grêmio Recreativo PAGUE MENOS. O momento de integração e lazer acontecerá, sempre, às quartas-feiras, na Av. Tenente Lisboa, s/nº - Jacarecanga (indo pela Av. Tenente Lisboa).

Participe!

Em caso de dúvidas, entrar em contato com os coordenadores Santos (9121.5570) ou Ana Paula (9264.6561).

ATENÇÃO, APOSENTADOS(AS) E PENSIONISTAS!

Informe da Coordenação de Aposentados e Pensionistas do SINTUFCE



No próximo mês de maio, o SINTUFCE realizará o Encontro de Aposentados e Pensionistas. Em breve, enviaremos os convites, informando o dia, hora e local!

- Você já fez a sua Carteira de Identificação dos (as) Aposentados (as) e Pensionistas filiados ao Sintufce? Informe-se como adquirir no sindicato! É gratuita!

CORAL VOZES DO SINTUFCE

Participe do Coral Vozes do Sintufce! Os ensaios acontecem às segundas e quartas-feiras na sede do sindicato. Cantar é alimentar a alma, fortalecer o espírito, renovar a mente, ter pensamentos leves, sorrir, gargalhar, fazer novos amigos e ser mais feliz!



SERVIÇOS

Já fez a declaração do seu imposto de Renda? O Sintufce oferece esse serviço, na própria sede, gratuitamente. O atendimento é realizado às segundas, terças e quartas, das 8h às 12h e das 14h às 17h. Fique atento: o atendimento será realizado até o dia 30 de abril.

DICA

- Na hora de comprar medicamentos, não deixe de pesquisar! Há estabelecimentos oferecendo descontos de até 70%!



JURÍDICO

A Coordenação Jurídica do SINTUFCE está atenta aos casos de descontos indevidos nos contracheques dos aposentados. São casos de empréstimos que não foram autorizados ou compras não realizadas. Nesses casos, a assessoria jurídica do Sintufce também pode ajudar!

RECADASTRAMENTO

Não deixe de fazer, nas agências bancárias de todo o País (Banco do Brasil e Caixa), o recadastramento anual dos servidores aposentados e dos beneficiários de pensão do governo federal. Quem não faz o recadastramento nos prazos determinados tem o pagamento suspenso. O recadastramento anual é obrigatório e condição básica para a continuidade do recebimento do provento ou pensão, conforme estabelece o artigo 9º da Lei 9.527/97.

Participantes das turmas preparatórias para mestrados e Tecnólogo recebem as boas-vindas em aula inaugural

As aulas acontecem na sede do sindicato e são gratuitas para os filiados



As aulas acontecem na sede do sindicato e são gratuitas para os filiados

O SINTUFCE, por meio da Coordenação de Educação e Cultura, realizou, na noite do dia 27 de fevereiro, a aula inaugural do curso preparatório para seleções de mestrados e do Curso de Graduação em Tecnólogo da Gestão da Qualidade da UFC. As boas-vindas foram dadas aos 102 alunos no Auditório Castelo Branco da UFC.

"Agradecemos a todos que estiveram presentes no evento. O Sintufce está retomando o seu caminho de valorização do nosso servidor e associado. O evento foi um sucesso em nível educacional e político", comemorou a diretora Heveline Ribeiro.

As aulas acontecem, das 18h30 às 21h30, na sede do sindicato, e são gratuitas para os filiados. "A nossa intenção é a de colaborar com o crescimento dos servidores em função do PCCTAE, contribuindo para a qualificação deles. Esse é o começo dessa caminhada: realizaremos outras edições e ofertaremos outros cursos de capacitação com foco no crescimento do servidor", explicou a coordenadora.

As vagas estão esgotadas. Há previsão de abertura de novas turmas em breve.

CAPACITAÇÃO

EM "HISTÓRIA E CONCEPÇÃO DO MOVIMENTO SINDICAL: TÁTICA E ESTRATÉGIA NA LUTA DOS TRABALHADORES NO BRASIL".

CARGA-HORÁRIA: 60 HORAS/AULA DE CAPACITAÇÃO COM CERTIFICADO PARA OS CONCLUDENTES.
DIAS/HORA: AULAS MINISTRADAS ÀS SEGUNDAS E QUARTAS-FEIRAS, DAS 18H ÀS 21 HORAS, NA SEDE DO SINTUFCE.

MÓDULOS: HISTÓRIA DO MOVIMENTO SINDICAL (21 HORAS/7 AULAS); MOVIMENTO SINDICAL: TÁTICA E ESTRATÉGIA DA LUTA DOS TRABALHADORES (15 HORAS); CLASSES, EXPLORAÇÃO E OPRESSÃO (12 HORAS); E DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E LUTA DE CLASSES NO BRASIL (12 HORAS).



GRATUITO PARA FILIADOS AO SINTUFCE!

INFORMAÇÕES: 3052.3650 OU EM WWW.SINTUFCE.ORG.BR

O futuro dos trabalhadores das IFES está em CONSTRUÇÃO

Assembleias, manifestações, debates e congressos unificam os servidores federais em defesa dos direitos conquistados e em prol de reivindicações históricas



Servidores da UFC, Unilab e UFCA estarão representados no XXII Congresso da Federação de Sindicatos dos Trabalhadores de Instituições de Ensino Superior Públicas do Brasil (Confasubra)

Ao longo dos meses de fevereiro, março e abril, o SINTUFCE reuniu os servidores em assembleias gerais nos campi da UFC, Unilab e UFCA para a escolha dos delegados que participarão do XXII Congresso da Federação de Sindicatos dos Trabalhadores de Instituições de Ensino Superior Públicas do Brasil (Confasubra). O evento será realizado nos dias 04, 05, 06, 07 e 08 de maio de 2015, na cidade de Poços de Caldas - MG.

O Confasubra acontece a cada dois anos e é a instância máxima de deliberação da FASUBRA. No congresso da Federação, os trabalhadores terão a oportunidade dialogar com outros colegas, trocar informações sobre a realidade nas universidades, compartilhar de suas experiências e debater os rumos da categoria na luta

O Ceará estará representado no XXII Confasubra com 47 delegados.



Assembleia para escolha de delegados para o Confasubra realizada em Quixadá

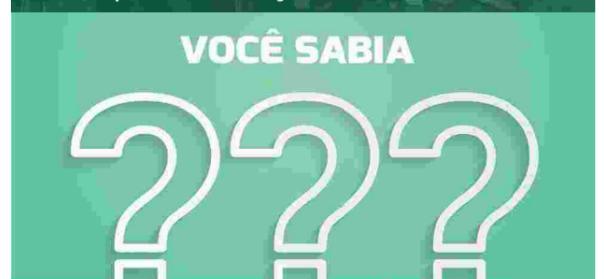


Assembleia realizada em Pentecoste

Nós queremos uma política salarial permanente com REAL reposição das perdas inflacionárias; reajuste salarial de 27,3%; a retirada dos projetos do congresso nacional que atacam os direitos dos servidores; a isonomia salarial e de todos os benefícios entre os poderes; a regulamentação da jornada de trabalho para o máximo de 30 horas para o serviço público, sem redução salarial; a paridade Salarial entre ativos e aposentados; o fim da terceirização que retira direito dos trabalhadores; concursos públicos pelo RJU; dentre outras reivindicações.



Assembleia para escolha de delegados em Fortaleza



VOCÊ SABIA que os nossos salários estão defasados em 27,3%?

O nosso auxílio-saúde varia de R\$70 a R\$140, enquanto os planos de saúde cobram valores exorbitantes! Nosso auxílio-alimentação é R\$ 343, enquanto o Legislativo e Judiciário recebem R\$ 799.

VOCÊ SABIA que nós temos o menor piso (aproximadamente um salário mínimo e meio) e teto salarial do funcionalismo público federal?

Sua participação FAZ toda a diferença! Construa as mudanças. Fortaleça a categoria participando das atividades convocadas pelo seu sindicato!

IMPORTÂNCIA DO CONFASUBRA

Nesta edição, o congresso ELEGERÁ A NOVA DIRETORIA DA FASUBRA e decidirá os rumos da GREVE DE 2015. São competências do CONFASUBRA discutir e deliberar sobre todo e qualquer assunto constante da pauta aprovada no início de seus trabalhos; aprovar alterações no Estatuto e o Regimento das Eleições; avaliar a realidade da categoria e a situação política, econômica, social e cultural do país, definindo a linha de ação da Federação; e deliberar quanto à filiação da FASUBRA Sindical a Confederações e Centrais Sindicais.

GREVE EM 2015

A partir do Confasubra, a mobilização para a greve de 2015 ganhará força. É preciso pressionar o governo Dilma a abrir negociações com os trabalhadores técnico-administrativos em educação. Até o momento, estamos sendo ignorados.

A participação de TODOS os técnico-administrativos nas assembleias e atos promovidos pelo SINTUFCE ao longo destes meses é fundamental. Nossa força se unirá à força mobilizada nos demais estados. Assim, construiremos a mudança necessária.