

CONFRATERNIZAÇÃO



Diretoria Colegiada do Sintufce abre festa de confraternização dos servidores filiados)

O Sindicato dos Trabalhadores das Universidades Federais no Estado do Ceará (Sintufce) promoveu, no dia 24 de janeiro, na Concha Acústica da Universidade Federal do Ceará (UFC), a confraternização dos seus servidores filiados.

A noite foi iniciada com uma saudação da Diretoria Colegiada do Sintufce, representada pela coordenadora Geral Keila Camelo. "Essa noite é de muita alegria. Quero agradecer a todos aqui presentes por nos ajudarem a construir esse sindicato. Nossa luta em prol de vocês é constante. No ano de 2017, vivemos grandes desafios. Tivemos uma greve vitoriosa, que conseguiu barrar a votação da reforma da Previdência e desestruturação do Plano de Carreira e Cargos dos Técnico-Administrativos em Educação (PCCTAE)". E finalizou afirmando que "conseguímos avançar nos trabalhos da Comissão das 30 horas para implantação nas demais unidades da UFC que atendem ao decreto nº4836/03".

Em seguida, o coordenador Geral do Sintufce, José Raimundo Soares, saudou a categoria e falou dos 40 anos de existência do sindicato, apresentando a logo de comemoração da instituição. Além disso, reiterou aos servidores sobre os avanços dos trabalhos da Comissão de 30 horas, afirmando que "é só uma questão de tempo e paciência, para de fato, os setores serem contemplados".

Os coordenadores da pasta dos aposentados, Luzia Nobre e Antônio Batista, também deram boas-vindas aos servidores e parabenizaram a classe pela comemoração nacional do Dia dos Aposentados. Na oportunidade, as coordenadoras de Políticas Sociais, Vera Barros e Silvana Fernandes, complementaram a fala declamando um poema em homenagem à categoria.



Para alegrar o momento, o Coral Vozes do Sintufce, regido por Jacqueline Jucá e Gonzaga Neto, apresentou um repertório com marchinhas de carnaval. Os servidores acompanharam com palmas e cantaram juntamente com os coralistas.

A servidora aposentada Maria do Carmo Gomes destacou que adorou a festa. "Achei linda a apresentação do Coral. Essas marchinhas de carnaval me trouxeram ótimas lembranças. A confraternização foi ótima".

A servidora Daniele Suliano, da Divisão de Formação Profissional da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (Progep), avaliou a importância de festas como essa para a promoção do bem-estar do servidor. "Uma excelente iniciativa que possibilita o encontro entre colegas de diferentes Campi da nossa universidade", observou.

SORTEIOS



Cerca de 1500 servidores concorreram aos 126 prêmios oferecidos, entre geladeiras, fogões, máquina de lavar roupas, celulares, televisores, notebooks, cestas básicas, entre outros. Nesta festa, o Sintufce contou com o apoio de alguns colaboradores da instituição, como Sicredi, Rodrigo Barreto Advocacia e Consultoria, Padaria Lisboa, Dentus Clínica e o advogado Rodolfo Valentim.

A servidora Evelyne Martins, lotada no setor de Radiologia do Hospital Universitário, destacou a animação da festa. “Esse ano a festa foi muito divertida e com bastantes prêmios, cada um melhor que o outro. Quero destacar o esforço e qualidade da gestão LUTE, pois eles são comprometidos com a luta da categoria. Na saúde, eles são sempre muito presentes, nos amparando e lutando pelos nossos direitos nos HUs”.

Claudinéia Lopes, servidora lotada na Maternidade Escola, comemorou seu prêmio e agradeceu pela festa. “Quero parabenizar o Sintufce pela organização e animação da festa. Ganhei uma máquina de lavar, e a senha de uma amiga, que ficou comigo pro sorteio, também saiu e estou levando uma TV pra ela. Olha que maravilha.”



Para a servidora Richelly Barbosa, a festa de confraternização do Sintufce é importante, não apenas pela distribuição de prêmios, mas, sobretudo, pela oportunidade de socialização dos servidores. “Em momentos como esses percebemos o sindicato ainda mais próximo da gente. É também uma forma de fortalecer o sentimento coletivo para enfrentarmos as dificuldades políticas. O Sindicato está de

parabéns por promover esse encontro”, afirmou a servidora, assistente social da Divisão de Apoio Psicossocial (DiAPs) da PROGEP, que ganhou um celular no sorteio.

O Cerimonial do evento foi conduzido pela coordenadora de Comunicação e Imprensa, Alrineide Pereira, e finalizado com o agradecimento do coordenador de Administração e Finanças Emanuel Abreu.

EDITORIAL

BALANÇO E PERSPECTIVAS - O SINTUFCE NA LUTA DE HOJE E SEMPRE

O ano de 2017 foi excepcional, com destaque para o governo golpista que partiu para o ataque à classe trabalhadora, buscando arrancar todos os direitos. Foi também o ano em que os trabalhadores levantaram suas bandeiras e tomaram as ruas para dizer não ao projeto de desmonte do Estado. Apesar das dificuldades e das traições das centrais sindicais pelegas, a ocupação das ruas atrasou a aprovação da reforma da Previdência. Além disso, foi também o primeiro ano sob o teto dos gastos que, como sabíamos, iria assolar a saúde, a segurança e a educação desse país, que o digam as universidades cearenses que foram duramente atingidas pelos cortes decorrentes dessa política neoliberal. Vale lembrar que tivemos a aprovação e a implementação da reforma trabalhista, que simplesmente oficializou a precarização do trabalho e caçou direitos históricos da classe trabalhadora brasileira.

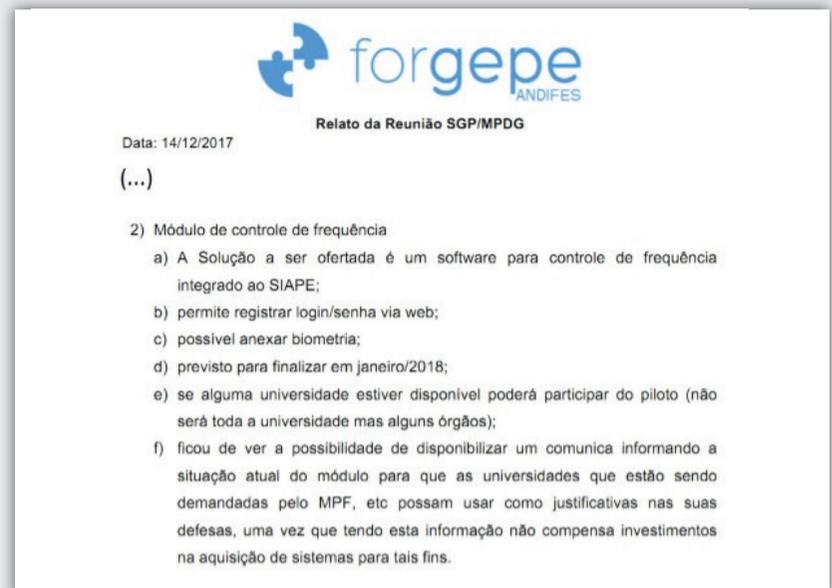
Em 2017, após uma das mais disputadas eleições da história do sindicato, o LUTE foi eleito para assumir a direção do SINTUFCE e mesmo com o esperneio da oposição, das tentativas de golpe daqueles que desejavam apossar-se das estruturas sindicais, seguimos em frente e, nacionalmente, o SINTUFCE se projetou como o sindicato dos lutadores e das lutadoras!

Estivemos à frente da luta contra a EBSERH, participando, inclusive, de audiência pública no Congresso, onde uma de nossas coordenadoras Gerais, Keila Camelo, mostrou a todos que os Hospitais Universitários - (MEAC e HUWC) rechaçam a EBSERH. Estivemos em cada luta, em cada caravana, em cada plenária da FASUBRA (Brasília e Recife), mostrando o quão combativos são os servidores da UFC, UFCA e UNILAB.

Estivemos presentes em tudo e em nenhum momento abrimos mão de estar ao lado dos trabalhadores do campo e das cidades, da juventude, de todos os lutadores. Seja em Fortaleza, em Redenção, no Cariri e em cada Campi, o SINTUFCE esteve buscando de forma incansável organizar a luta e dar respostas aos ataques do governo golpista.

Na UFC, a gestão LUTE promoveu o debate amplo, transparente e democrático sobre o ponto eletrônico, com a comunidade universitária, representantes do Ministério Público Federal, da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas e o vice-reitor da UFC representando a Administração Superior. Foi discutida a "exigência legal" dos Decretos nº 1590/95, 1867/96 e 4836/03, os últimos acórdãos do TCU/CGU e recomendações do Ministério Público Federal, recebidos pela UFC para a implantação do controle de ponto eletrônico digital nas instituições federais de ensino superior - IFES.

O debate foi denso e esclarecedor. Avaliamos que saímos vitoriosos mais uma vez, considerando a conjuntura massacradora e antidemocrática desse governo golpista, lutamos e fomos contra a implementação do Módulo de Controle de Frequência Integrado ao SIAPE, que era a intenção do governo TEMER de padronizar o sistema de controle da jornada de trabalho dos servidores técnico-administrativos das IFES e que o MPOG impôs no último Fórum FORGEPE aos gestores de Recursos Humanos.



Esclarecemos que esse tipo de Software fica sob a gerencia e controle total desse governo golpista, tirando a autonomia dos órgãos de Gestão de Pessoas em todas as universidades (imagina nas GREVES??). Além disso, conseguimos mais uma vez adiar tal fato na UFC, ao mesmo tempo em que se conquistou as 30 horas para setores administrativos da UFC que atendem as exigências do decreto Nº 4836/2003.

Na UNILAB, o Sintufce se posicionou fortemente contra os ataques que o interventor Anastácio Queiroz queria impor aos auxílios estudantis, e participou das discussões para implementação do Estatuto e das lutas contra o assédio moral.

No Cariri, a UFCA recebeu a atenção merecida por parte do Sindicato, que realizou visitas aos locais de trabalho, onde promoveu discussões sobre carreira, defesa dos direitos e construção de uma universidade livre, plural e democrática!

E, no apagar das luzes de 2017, realizamos uma greve vitoriosa, que forçou o governo federal a receber os TAEs para negociação e impediu o ataque duríssimo a nossa carreira. Além disso, fomos uma categoria combativa e que esteve na linha de frente da luta contra a reforma da Previdência.

Nosso plano para 2018 é continuarmos avançando, realizando as discussões sobre o ponto eletrônico na UNILAB e na UFCA; Seguindo na luta pela flexibilização das 30 horas para os setores e para as universidades, além de seguirmos firmes no combate ao golpe e contra o desmonte e retirada de direitos dos trabalhadores. Não temos tempo a perder! Temer, mesmo sendo o presidente mais impopular da história, mantém a caneta na mão, graças aos espúrios acordos com o Congresso corrupto. A reforma da Previdência foi adiada, graças à mobilização da classe trabalhadora, no entanto, ela ainda está na ordem do dia para o governo. Devemos ocupar as ruas e aplicar uma derrota definitiva a Temer e a seus aliados. Os servidores e servidoras da UFC, UFCA e UNILAB, organizados no SINTUFCE, devem estar na linha de frente em defesa da aposentadoria, em defesa da carreira, das universidades públicas e do serviço público!

Convidamos a todos os servidores a virem conosco nessa luta! LUTE sempre!

CONSELHO DE REPRESENTANTES SINDICAIS DE BASE APROVA PRESTAÇÃO DE CONTAS DO SINTUFCE (PERÍODO 2017)



O Conselho de Representantes Sindicais de Base do Sindicato dos Trabalhadores das Universidades Federais no Ceará (Sintufce) aprovou, por unanimidade, a prestação de contas (período janeiro a outubro de 2017) apresentada no dia 22 de janeiro, na sede da entidade. Após ser referendado em assembleia geral da categoria, o documento será divulgado em todos os canais de comunicação do Sintufce.

Durante a apresentação do balanço de contas, a coordenadora Geral do Sintufce, Keila Camelo, disse que o objetivo da diretoria é convocar trimestralmente o Conselho Fiscal e o Conselho dos Representantes Sindicais de Base para realizar prestações de contas parciais ao longo de 2018. “O princípio dessa gestão é, sobretudo, a transparência e o zelo com o dinheiro do nosso sindicalizado, investindo esses recursos na luta da categoria e honrando os compromissos financeiros do Sintufce”, enfatizou.

Para a servidora Jaqueline Ramos, integrante do Conselho dos Representantes Sindicais de Base, a atual diretoria demonstra uma intenção maior de regularizar suas contas para investir os recursos em melhorias para o sindicalizado. “Por isso, acho uma ótima iniciativa do sindicato decidir abrir, cada vez mais, suas contas para o conhecimento dos seus filiados”, disse.

Ao reconhecer a importância de compartilhar a responsabilidade administrativa do Sintufce junto ao Conselho de Representantes Sindicais de Base, o coordenador de Finanças, Emanuel Abreu, reforçou o compromisso do sindicato em valorizar a transparência da atual gestão. “Nossa conduta será a de manter essa relação transparente com o nosso filiado para merecer sempre a confiança da nossa base”, frisou.

VITÓRIA DO SINTUFCE

COMISSÃO DAS 30 HORAS ANALISA PROCESSOS DE FLEXIBILIZAÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO NA UFC



Na segunda quinzena de janeiro, a Comissão Permanente de Flexibilização da Jornada de Trabalho dos Técnico-Administrativos em Educação da UFC esteve reunida para discutir a forma de avaliação dos processos referentes à redução de jornada de trabalho dos servidores da instituição.

Sete setores da UFC entregaram os formulários (processos) de solicitação de redução da jornada de 40 horas para 30 horas

e aguardam a avaliação da Comissão, são eles: Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis, Ouvidoria, Comissão Permanente de Inquérito Administrativo e a Coordenadoria de Perícia e Assistência ao Servidor da PROGEP. A distribuição dos processos foi feita durante a reunião através de sorteio entre os representantes da Comissão, com a presença do reitor da UFC, prof. Henry de Holanda Campos.

Cada membro sorteado terá o dever de analisar se a solicitação do setor preenche os requisitos de concessão ou não da jornada de 30 horas definidas pela Portaria Nº 3466/17 da UFC. As diretrizes gerais para regulamentação da flexibilização de carga horária dos servidores técnico-administrativos expressa nesta portaria, extraída do Decreto Nº 4836/03, estabelece que a jornada de 30 horas semanais poderá ser concedida aos setores que atendam a todos os seguintes requisitos: desempenho de serviços com exigência de atividades contínuas de regimes de turnos ou escalas

em período igual ou superior a 12 horas ininterruptas; existência de quantitativo suficiente de servidores nas unidades de lotação; atuação em função de atendimento ao público ou trabalho no período noturno que ultrapasse as 21h; interesse da Administração.

Na ocasião, foi lida aos membros presentes a Moção de Apoio à flexibilização das 30h para o corpo técnico-administrativo da Faculdade de Educação (FACED), aprovada em reunião do Conselho da FACED e enviada para Comissão de Flexibilização da Jornada de Trabalho dos TAEs UFC.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ
FACULDADE DE EDUCAÇÃO

MOÇÃO DE APOIO

O Conselho da Faculdade de Educação da Universidade Federal do Ceará vem a público manifestar seu apoio à flexibilização da jornada para 30h semanais para o corpo Técnico-Administrativo desta unidade acadêmica, tendo em vista o recente estabelecimento das diretrizes para esta regulamentação por meio da Portaria nº 3466, de 17 de agosto de 2017, publicada pela Reitoria da UFC.

A conquista da flexibilização da jornada dos servidores técnico-administrativos na UFC é fruto de uma luta nacional pela aplicação do Decreto Nº 4.836/03, que garante o cumprimento da jornada de trabalho de seis horas diárias e trinta horas semanais aos servidores da Administração Pública Federal que desenvolvam atividades de atendimento ao público em regime de, no mínimo, 12h contínuas ou trabalho no período noturno. A FACED, que abriga, em sua estrutura, o curso de Pedagogia Noturno, possui um contexto particular, atendendo uma demanda que exige funcionamento administrativo diário da unidade das 7h às 22h, se adequando, portanto, aos dispositivos legais.

Nesse sentido, apoiamos a flexibilização da jornada dos técnicos lotados na FACED, respeitando os critérios previstos em lei, e defendemos a imediata instalação da Comissão de 30h na UFC, assegurando o direito à solicitação setorial de flexibilização, garantido pela Portaria nº 3466, supracitada.

Fortaleza, 30 de outubro de 2017.

Prof^a. Dr^a. Maria Isabel Filgueiras Lima Ciasca

Presidente do Conselho da Faculdade de Educação

30 HORAS SÃO REALIDADE NO COMPLEXO HOSPITALAR

Em luta conduzida pelo Sindicato dos Trabalhadores das Universidades Federais no Ceará (Sintufce), as 30 horas foram conquistadas para os servidores dos Hospital Universitário Walter Cantídio (HUWC) e Maternidade Escola Assis Chateaubriand (MEAC), através de pauta local na greve de 2014, após apresentação do estudo de viabilidade organizado por uma Comissão Multiprofissional.

Na época, a Comissão composta para elaborar o estudo das 30 horas nos hospitais universitários da UFC fez um levantamento de todos os setores e verificou quais eram contemplados pela Lei 8.112/90 e pelos Decretos 1.590/95, 1.867/96 e 4.836/2003, que estabelecem os critérios para a implantação das 30 horas.

A portaria assinada pelo professor Jesualdo Farias, na época reitor da UFC, oficializou o novo regime de trabalho (30 horas) para os 895 servidores da Saúde, sendo 509 do HUWC e 386

da MEAC. Além disso, a categoria conquistou esse direito sem redução salarial, e os trabalhadores que reduziram suas cargas horárias, na condição de diminuição proporcional do salário, também foram contemplados e passaram a receber seus salários integralmente.

Cássia Araújo, coordenadora Jurídica do Sintufce e servidora da MEAC, destaca que a flexibilização da jornada de trabalho na Saúde foi uma conquista histórica do sindicato. "O Sintufce sempre se mostrou um sindicato sério, combativo e comprometido com os propósitos da categoria. Nós acreditamos no estudo elaborado e apresentado pela Comissão Multiprofissional das 30h e hoje podemos usufruir desse novo regime de trabalho que não trata meramente de beneficiar somente o servidor, mas atende uma necessidade da eficiência do próprio hospital com uma escala de trabalho contínua e com atendimento ininterrupto aos usuários", destaca.



PARIDADE JÁ!

SINTUFCE REFORÇA LUTA DA CATEGORIA PELA IMPLANTAÇÃO DA PARIDADE NA UFC

Em reunião recente com o reitor da Universidade Federal do Ceará (UFC), prof. Henry Campos, a diretoria do Sintufce voltou a discutir sobre a implantação da paridade na escolha de reitor e vice-reitor na instituição. Por este modelo, os votos dos docentes, técnico-administrativos e estudantes têm o mesmo peso no processo eleitoral dentro da universidade. Já pelo modelo vigente (proporcional) a divisão dos votos na consulta obedece à proporção de 70% para os professores, e 30% divididos entre os estudantes e técnico-administrativos.

Durante o encontro com o prof. Henry Campos, o coordenador de Administração e Finanças do Sintufce, Emanuel Abreu, enfatizou que o assunto precisa ser amplamente debatido pela comunidade universitária. "O modelo atual exclui uma parcela muito grande dos servidores e isso não pode mais existir em pleno 2018. Iremos estimular esse debate em reuniões periódicas com outros segmentos da universidade, envolvendo os docentes e estudantes a fim de que possamos instituir na UFC um modelo de votação mais democrático, pelo qual nós participemos efetivamente", enfatizou.

Na ocasião, a coordenadora Geral Keila Camelo aproveitou ainda para reforçar a importância política dos técnico-administrativos dentro da universidade. "Também somos educadores e atuamos como pesquisadores em nossos setores de trabalho. Por isso, queremos aumentar nossa participação no processo de elaboração de políticas para a universidade, como já acontece como o Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI 2018-2022", acrescentou.

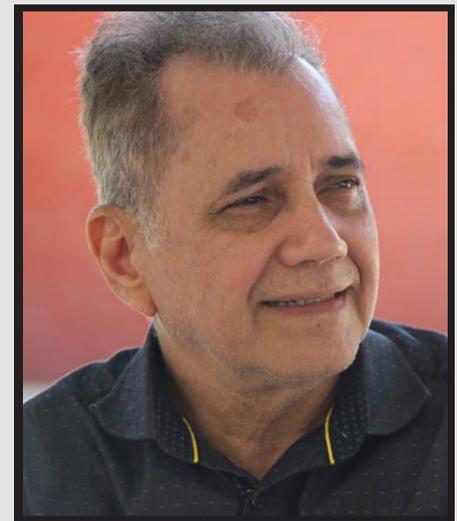


Em resposta à diretoria do Sintufce, o reitor prof. Henry Campos assegurou que os espaços da UFC estarão sempre abertos e à disposição para que as três categorias (técnicos, docentes e estudantes) possam discutir amplamente o assunto da paridade.

PARIDADE NAS IFES

Atualmente, de acordo com a base da Fasubra Sindical, no estado de Minas Gerais, das 17 instituições federais, apenas a UFMG ainda não adota o modelo de paridade. Em outras regiões também já instituíram o voto paritário a Universidade Federal de Santa Maria (UFSM), a Universidade Federal da Bahia (UFBA) e a Universidade Federal do Recôncavo da Bahia (UFRB).

Artigo de opinião



JOSÉ RAIMUNDO SOARES
COORDENADOR GERAL DO SINTUFCE

DECRETO DO GOVERNO FEDERAL EXTINGUE MAIS DE 60 MIL CARGOS NO SERVIÇO PÚBLICO

“ Não há conquista sem luta e não podemos lutar sem UNIÃO! ”

Vai entrar em vigor em março de 2018 o decreto nº 9.262/2018, sancionado pelo presidente da República Michel Temer, que extingue, com uma só canetada, mais de sessenta mil cargos no serviço público federal.

“A medida abrange cargos com exigência de escolaridade para ingresso de até ensino fundamental, voltados a atividades acessórias, de natureza operacional e de baixo nível de complexidade que hoje, quando necessárias, são realizadas preferencialmente por execução indireta. A medida abrange também cargos cuja exigência de escolaridade de ingresso é de ensino médio, pertencentes a diferentes planos e carreiras da Administração Pública Federal (APF) e abrange ainda outros cargos cuja exigência de escolaridade de ingresso é de ensino médio e superior, pertencentes a quadros de pessoal específicos da APF. Além disso, serão também extintos cargos com quantitativos excessivos” (Decreto 9.262/18).

Essa é mais uma das inúmeras medidas que esse senhor investe contra o trabalhador brasileiro, notadamente os do serviço público federal, demonstrando total desrespeito e inexplicável desprezo por quem movimenta de forma digna e responsável toda a máquina pública e seus benefícios sociais. Michel Temer é perverso, calculista, golpista e “persona non grata” de todo povo brasileiro. Mas, “vamos e convenhamos”, é surpreendente e incompreensível a quase total falta de reação dos que agonizam com as maldades praticadas por ele e seus comparsas. O estado letárgico em que a população brasileira se encontra é estranho, fazendo parecer que está sob o efeito de uma nuvem duradoura de gás paralisante. O gestor da república segue célere nas crueldades peculiares de seu caráter maléfico e doentio, exemplificadas pelas reformas

trabalhista e previdenciária que retiram direitos do trabalhador.

Como em um brinquedo de “lego” movimenta as peças do jogo político a fim de estabelecer a jogatina do “toma lá, dá cá” com o único intuito de montar crueldades e desmontar sonhos.

Dessa forma, arma e treina um grandioso “esquema” de compra de votos no varejo e no atacado sem ser incomodado por quase ninguém.

Com o seu time “titular” e demais “reservas” (composto de mafiosos e corruptos congressistas) adota medidas desumanas na intenção de destruir as conquistas históricas dos trabalhadores. Não fossem as poucas, mas significativas reações do movimento sindical a situação estaria pior ainda. Por falar nisso, cadê a CUT, hein?

Para além de suas atrocidades, Temer edita o decreto 9.262/2018, que extingue mais de sessenta mil cargos desmontando a estrutura administrativo-organizacional do serviço público federal numa confissão inequívoca de desrespeito ao serviço público e à população brasileira, rumo à privatização.

O que devemos fazer?

Companheiros, não há conquista sem luta, e não podemos lutar sem UNIÃO! A correlação de forças é muito grande ainda mais quando se tem que combater tiranos da estirpe de TEMER e seus cúmplices.

Unamo-nos em um gesto único! Podemos ser diferentes no modo de pensar ou de agir, mas podemos ser iguais no modo de enfrentar e combater nossos algozes, mesmo porque todos são afetados pelas medidas inconsequentes desse governo golpista, independentemente de qualquer ideologia.

FORA, TEMER! LUTE SEMPRE!

JURÍDICO



LUTAS E VITÓRIAS DA ASSESSORIA JURÍDICA DO SINTUFCE

SERVIDOR GANHA NA JUSTIÇA DIREITO À AVERBAÇÃO DE TEMPO DE SERVIÇO TRABALHADO

A Universidade Federal do Ceará (UFC) teve o recurso indeferido pela Segunda Turma Recursal da Seção Judiciária do Ceará (2ª TR/CE) após interpor pedido de negação ao direito à averbação de tempo de serviço trabalhado por servidor em Regime Geral de Previdência Social (RGPS).

O servidor, Ricardo Henrique Vieira dos Santos, através da Assessoria Jurídica do Sintufce, já havia conquistado na justiça o reconhecimento do direito à averbação por tempo de serviço prestado à Fundação Cearense de Pesquisa e Cultura (FCPC), entre 01/03/1981 a 30/08/1983.

Ainda em 1987, menos de 5 anos após o fim do vínculo empregatício, Ricardo deu entrada em processo administrativo na UFC e, na ocasião, seu pedido foi deferido e computado para todos os efeitos legais. Porém, em 2016, quando requereu a contagem do seu tempo de contribuição, o servidor soube que não tinha sido contado o tempo trabalhado na FCPC, apesar de deferido e devidamente averbado em sua ficha funcional.

No recurso interposto, a UFC solicitou à justiça a prescrição e impossibilidade jurídica do pedido, alegando que não houve recolhimento das contribuições no período supostamente trabalhado. No entanto, a 2ª TR/CE negou provimento ao recurso da UFC e declarou que “A responsabilidade do recolhimento das contribuições previdenciárias, no período questionado, são

de responsabilidade da empresa empregadora, não podendo o servidor (ex-celetista) ser penalizado por conduta que não lhe era imputável. Ademais, competia à UFC requerer do INSS o repasse das contribuições devidas, de modo a permitir a compensação”.

A Turma salientou ainda que “é um dos deveres da autarquia previdenciária fiscalizar o recolhimento das contribuições devidas pelas empresas empregadoras. Desta forma, não cabe responsabilizar o empregador, que efetivamente exerceu atividade, por alguma inconsistência ou falta de repasse da contribuição”, finalizou.

A coordenadora Jurídica do Sintufce, Cássia Araújo, destaca as funções da Assessoria Jurídica da Instituição, e avalia as vitórias como um trabalho da gestão LUTE em assegurar ao associado uma equipe jurídica forte, estruturada e competente. “Temos a função de receber denúncias, orientar, defender e resolver questões de interesse dos servidores da UFC, UFCA e Unilab. A gestão LUTE, através do seu jurídico, vem somando conquistas importantíssimas para seus filiados, como vitórias em ações individuais que irão abrir precedentes para ações coletivas. Por isso, é importante um sindicato combativo e alinhado as necessidades dos trabalhadores, preparado para agir em qualquer situação que possa garantir os direitos dos servidores e servidoras em seu ambiente de trabalho, seja judicialmente ou extrajudicialmente.

SINTUFCE OBTÉM TUTELA ANTECIPADA PARA SUSPENSÃO DE DESCONTO INDEVIDO EM CONTRACHEQUE DE SERVIDORA DA UFC

Em mais um processo judicial favorável em nome de uma servidora da Universidade Federal do Ceará (UFC), o Sintufce obteve tutela antecipada para assegurar o restabelecimento de sua remuneração original, que desde janeiro de 2017 estava tendo um desconto no contracheque, denominado “abate-teto”.

O referido abatimento vinha sendo efetuado sob o argumento de que a servidora pública federal possui um vínculo de aposentada e outro de servidora ativa na UFC, e que a junção dos proventos da aposentadoria com os vencimentos do cargo na área da saúde na universidade ultrapassavam, no entendimento da Universidade, o teto constitucional.

Em defesa da servidora, a Assessoria Jurídica do Sintufce sustentou que, ao proceder o desconto no contracheque não foram observados os princípios constitucionais e que, por isso, “o teto constitucional deve incidir isoladamente sobre cada remuneração e não mediante a acumulação delas.”

Diante da alegação da defesa, a 8ª Vara Federal do Ceará deferiu tutela de urgência, determinando a suspensão de qualquer desconto nos vencimentos da servidora referentes ao cargo que ocupa na UFC, a título de teto constitucional. “Devendo ser consideradas para esse fim as remunerações por ela percebidas, de forma isolada”, determina a decisão judicial.

COORDENADORA DE ASSUNTOS JURÍDICOS, CARREIRA E RELAÇÕES DE TRABALHO

* **DRA. CÁSSIA ARAÚJO**

SEGUNDA, QUINTA E SEXTA-FEIRA
HORÁRIO: 8H ÀS 12H

* **DRA. ANA TARNA MENDES**

DIAS: SEGUNDA, TERÇA E QUINTA-FEIRA
HORÁRIO: 8H ÀS 12H
ATENDIMENTO: CIVIL – FAMÍLIA – CONSUMIDOR

* **DRA. DAYSE DO VALE**

DIAS: SEGUNDA, TERÇA E QUINTA-FEIRA
HORÁRIO: 14H ÀS 18H
ATENDIMENTO: CIVIL – FAMÍLIA – CONSUMIDOR

* **DR. THIAGO PINHEIRO**

DIA: SEGUNDA-FEIRA
HORÁRIO: 14H ÀS 18H
ATENDIMENTO: PREVIDÊNCIA – TRABALHISTA – SINDICAL

ESTAGIÁRIAS DO JURÍDICO

LHIARA NOGUEIRA
DIAS: SEGUNDA A SEXTA-FEIRA
HORÁRIO: 14H ÀS 18H

ISABELA FONTENELE
DIAS: SEGUNDA A SEXTA-FEIRA
HORÁRIO: 14H ÀS 18H



ATENDIMENTO JURÍDICO

O ATENDIMENTO JURÍDICO NO SINTUFCE É FEITO DE SEGUNDA A SEXTA-FEIRA, NOS HORÁRIOS DA MANHÃ E DA TARDE. NÃO É NECESSÁRIO AGENDAMENTO, BASTA COMPARECER À SEDE DO SINDICATO E AGUARDAR O ATENDIMENTO. O SERVIÇO É DISPONÍVEL PARA SERVIDORES DA UFC, UFCA E UNILAB QUE SEJAM FILIADOS AO SINTUFCE.



DRA. CÁSSIA ARAÚJO



DRA. ANA TARNA MENDES



DRA. DAYSE DO VALE



DR. THIAGO PINHEIRO



LHIARA NOGUEIRA



ISABELA FONTENELE

SINTUFCE REALIZA REUNIÃO DE PLANEJAMENTO ORÇAMENTÁRIO



A diretoria colegiada do Sintufce realizou, na segunda quinzena de janeiro, uma reunião de planejamento orçamentário da gestão, no escritório de contabilidade que assessora a entidade.

De acordo com o coordenador de Administração e Finanças do

Sintufce, Emanuel Abreu, o objetivo é otimizar os investimentos em defesa dos direitos da categoria. “Com esse planejamento estratégico, mantemos o compromisso de administrar, de forma transparente e responsável, as finanças do Sintufce e direcionar os investimentos necessários a nossa luta”, afirmou.

NOTÍCIAS UFCA

SINTUFCE PARTICIPA DE PLENÁRIA UNIFICADA CONTRA A REFORMA DA PREVIDÊNCIA

Na última sexta (02/02), o Sintufce, através do coordenador de Campi Wagner Pires, participou da Plenária Regional Unificada contra a reforma da Previdência, na sede do sindicato dos servidores do município de Juazeiro. A Plenária foi organizada pelo SISEMJUN; SINDSCRATO; SINTETI; SINTRACOMJUA; SIATRANS; SINASEFE/Cariri; APEOC-Crato; SIMA; SINDURCA; Intersindical; CSP-Conlutas; Frente de Mulheres do Cariri; MAIS; PSOL e PCdoB.

Wagner destacou que esse é o momento ideal para as entidades de unirem-se contra a reforma da Previdência. "Não podemos perder tempo, o dia 19/02, previsto para votação da reforma da Previdência, está chegando, vamos nos unir, vamos para as ruas, não podemos deixar essa contrarreforma passar. Aposentadoria é um direito de todos".



NOTÍCIAS UNILAB

TAES UNILAB PARTICIPAM DA PRIMEIRA ASSEMBLEIA DE 2018

No dia 23 de janeiro, no Campus das Auroras, em Redenção, aconteceu a primeira assembleia geral de 2018 dos técnico-administrativos em Educação da Universidade da Integração Internacional da Lusofonia Afro-Brasileira (Unilab).

A pauta principal tratou sobre a leitura, edição e aprovação do edital para eleição dos representantes dos técnico-administrativos ao Conselho Universitário (Consuni) Unilab. Na ocasião, os servidores votaram em unanimidade pela aprovação do edital, e as duas representantes dos TAEs Unilab que irão

compor a Comissão Eleitoral serão Fernanda Gisele Silva e Thacyana Karla de Araújo.

A mesa foi composta pela coordenadora Geral do Sintufce, Keila Camelo, pelos servidores Francisco de Assis Silveira e Lucas Lucena. Os trabalhos foram conduzidos pela coordenadora de Campi Ana Hérica Brasil.

Após a assembleia, os técnico-administrativos em Educação da Unilab se reuniram para a confraternização organizada pelo Sintufce, através da coordenadora de Campi, Hérica Brasil.

CONFRATERNIZAÇÃO DOS TAES UNILAB



RETROSPECTIVA DO SINTUFCE 2017



Sintufce na greve geral -
abril de 2017



Sintufce na greve geral -
abril de 2017



carnaval da melhor idade -
fevereiro de 2017



Solenidade de posse LUTE - abril de 2017



Greve geral (servidores UFCA)
abril de 2017



Sintufce no ato Ocupa Brasília -
maio de 2017



campanha de vacinação -
maio de 2017



Semana Brasileira de Enfermagem -
maio de 2017



Coral Vozes do Sintufce -
Dia das mães - maio de 2017



Diretoria participa de
palestra com Lúcia
Fattorelli - junho de 2017



II Seminário sobre o Ponto
Eletrônico - julho 2017



Caravana do Sintufce em
Recife - set. 2017



Plenária Fasuba -
out. 2017



Unilab na greve geral -
out. 2017



Movimento "Fora. Ademar" na
greve geral - nov. 2017



Caravana do Sintufce em Brasília
contra a Reforma
da Previdência - nov. 2017



Atividade de greve - Palestra
sobre o PCCTAE - Campus do
Plci - nov. 2017



Keila Camelo em
reunião da Comissão de
Direitos Humanos, em
Brasília - Dez. 2017



IFCE Maranguape - Ato contra
a reforma da Previdência -
dez. 2017



Atividade de greve -
Debate sobre Racismo e
Educação - dez. 2017



Coral Vozes do Sintufce em apresentação no natal do
complexo hospitalar - dez. 2017

SERVIÇOS PARA O SERVIDOR FILIADO



LAZER

Clube da Petrobras

Os servidores da Universidade Federal do Ceará (UFC), da Universidade Federal do Cariri (UFCA) e da Universidade da Integração Internacional da Lusofonia Afro-Brasileira (Unilab) já podem usufruir da estrutura e opções de lazer do Clube da Petrobras, localizado na Praia do Futuro. O benefício é resultado de um convênio firmado entre a instituição e o Sindicato dos Trabalhadores das Universidades Federais no Estado do Ceará (Sintufce), por meio da coordenação de Esporte e Lazer. Para ter acesso ao clube, basta apresentar o contracheque do mês vigente comprovando a filiação ao Sintufce e um documento com foto.

Serviço

Clube dos Empregados da Petrobras

Endereço: Av. Dioguinho, 5530 - Praia do Futuro, Fortaleza - CE

Tel. (85) 3052.3652



Coral Vozes do Sintufce

O Coral Vozes do Sintufce conta com a participação de cerca de 40 coralistas, sob a direção das coordenadoras de Educação e Cultura, Edgley Silva de Souza e Maria José Botelho de Amorim. Para se tornar um coralista, é necessário ser filiado ao Sintufce. Os ensaios acontecem as segundas e quartas-feiras, das 15h às 16h30, na sede do Sintufce (Rua Waldery Uchoa, nº50, Benfica).



EDUCAÇÃO

Pré-Enem

O curso pré-Enem do SINTUFCE oferece aos alunos uma equipe qualificada de professores, plantão tira-dúvidas, laboratório de Redação, aulas simuladas e material especialmente elaborado para prepará-los para o Enem. Os interessados podem realizar a matrícula na secretaria do cursinho, na sede do SINTUFCE. Dependentes diretos de filiados ao Sindicato têm 50% de desconto. O preparatório pré-Enem do Sintufce é gratuito para servidores da UFC, Unilab e UFCA que são filiados ao Sintufce. Ainda temos vagas para 2018. Mais informações: 3052.3660 ou 3052-3673.

Preparatório para mestrado

O Sintufce oferece ao servidor filiado cursinhos preparatórios para o Mestrado Profissional em Políticas Públicas e Gestão da Educação Superior (POLEDOC) e Mestrado Profissional em Avaliação de Políticas Públicas (MAPP), da Universidade Federal do Ceará. Fique atento ao período de inscrições acompanhando pelo site do Sintufce (www.sintufce.org.br)



SAÚDE

Plano de saúde Unimed

O Sintufce firmou convênio com a operadora de planos de saúde Unimed e oferece aos servidores filiados planos com valores exclusivos para a categoria. As mensalidades da nova tabela são menores em relação à anterior e contemplam praticamente todas as faixas etárias. Além dos planos individuais, o servidor ainda pode incluir novos dependentes (filhos, netos, genros, noras, enteados, cunhados, sobrinhos e irmãos) com faixa etária até 38 anos. Visite o site do Sintufce e confira os valores da nova tabela da Unimed para servidores filiados. Endereço: www.sintufce.org.br

Informe do Sindicato dos Trabalhadores das Universidades Federais no Estado do Ceará (SINTUFCE). Gestão LUTE – TRIÊNIO 2017-2020 | FEVEREIRO 2018. • DIRETORIA COLEGIADA DO SINTUFCE – COORDENAÇÃO GERAL: José Raimundo Soares da Silva, Keila Maria Pereira Camelo e Raimunda Heveline Ribeiro Quirino – COORDENAÇÃO DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS: Emanuel Abreu da Silva e Antonia Maria Mata Rodrigues – COORDENAÇÃO DE COMUNICAÇÃO E IMPRENSA: Airineide Pereira Silva e Rosângela Bezerra Barreto – COORDENAÇÃO DE FORMAÇÃO SINDICAL: Maryane Barros Xavier e Heitor Ferreira Ximenes – COORDENAÇÃO DE EDUCAÇÃO E CULTURA: Edgley Silva de Souza e Maria José Botelho de Amorim – COORDENAÇÃO DE POLÍTICAS SOCIAIS: Vera Lúcia de Souza Barros e Silvana Fernandes – COORDENAÇÃO DE ASSUNTOS JURÍDICOS, CARREIRA E RELAÇÕES DE TRABALHO: Rita de Cássia Araújo – COORDENAÇÃO DE ESPORTE E LAZER: Fernando Rodrigues Teixeira e Fernando Antônio Gadelha Pereira – COORDENAÇÃO DE APOSENTADOS, PENSIONISTAS E ASSUNTOS DE APOSENTADORIA: Luzia Carvalho Nobre e Antonio Batista Silva – COORDENAÇÃO DE CAMPI AVANÇADO: Ana Hérica Brasil Figueiredo e Wagner Pires da Silva – SUPLENTE: Eudiana Vale Fraelino, Maria Aurea da Silva, Maria Fátima Oliveira da Silva – CONSELHO FISCAL: Reginaldo Moreira da Silva, Maria Isabel Eloy de oliveira, Antonia Eusélio da Silva – SUPLENTE: João benício Cavalcante Júnior, Raimundo Nonato de Lima, João Hermeto Lourenço. • www.sintufce.org.br • twitter: @sintufce • facebook.com/sintufce • E-mail: faleconosco@sintufce.org.br • Jornalista responsável: Glayco Sales e Camila Albuquerque (JP3091/CE) • Concepção Gráfica e Editoração Eletrônica: Ygo Jordam • Fotos: Arquivo do Sintufce, Glayco Sales e Camila Albuquerque • Tiragem: 3.000 exemplares • Telefones úteis: central de atendimento 3052.3650 - cursinho 3052.3660/61 - fax 3052.3651.